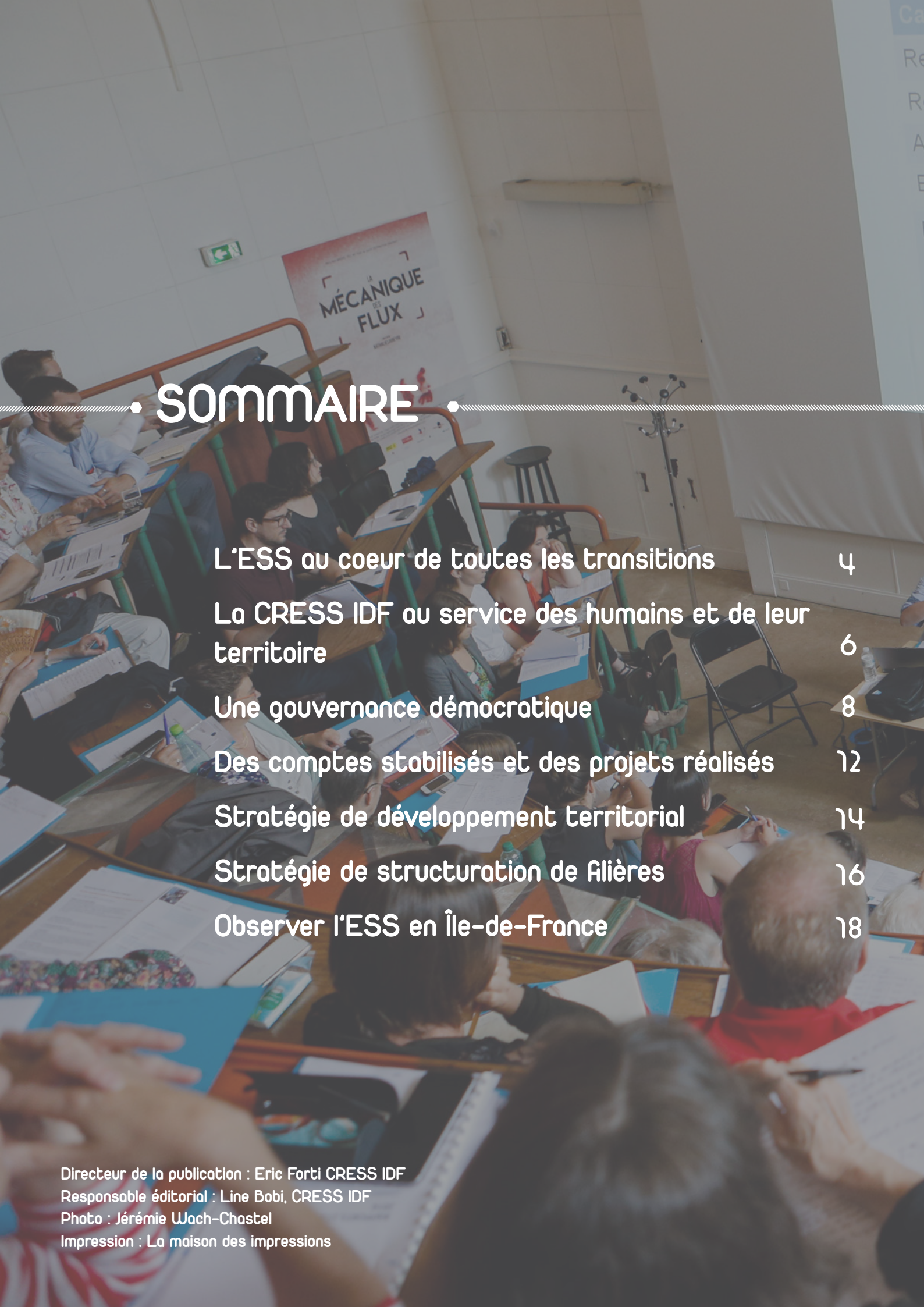




Rapport d'activité 2018–2019

Assemblée Générale du 16 avril 2019



• SOMMAIRE •

L'ESS au cœur de toutes les transitions	4
La CRESS IDF au service des humains et de leur territoire	6
Une gouvernance démocratique	8
Des comptes stabilisés et des projets réalisés	12
Stratégie de développement territorial	14
Stratégie de structuration de Filières	16
Observer l'ESS en Île-de-France	18

Catégorie	Montant
Regroupement associatif	500 €
Regroupement SIAE	500 €
Autre regroupement	2500 €
Entreprise adhérent via un regroupement	gratuité
Entreprise adhérent directement - CA < 2 M€	250 €
CA de 2 à 20 M€	1000 €
CA de 20 à 50 M€	2000 €
CA de 50 à 100 M€	3000 €

Développer les coopérations entre structures et
pérenniser les modèles économiques 20

Susciter l'engouement des jeunes pour l'ESS 22

L'Accompagnement, le facteur-clé du
développement de l'ESS en Île-de-France 24

Quelques mots sur le DLA 26

La Communication à la CRESS 27

L'équipe salariée 28

Le mot du président

“ L’ESS au coeur de toutes les transitions ”



A l'issue de notre dernière assemblée générale, nous déclarions prioritaire : de consolider notre modèle économique, d'éprouver notre organisation statutaire et réglementaire avec un nouveau barème de cotisations et de stabiliser l'organisation de nos ressources humaines pour réaliser un plan d'actions ambitieux pour l'ESS en Ile-de-France. Pour obtenir les résultats que vous découvrirez dans ce rapport d'activités, nous nous sommes consacrés à l'élargissement de notre base d'adhérents, à la gouvernance démocratique de notre association, à la mise en œuvre de conventions d'objectifs et de moyens négociées avec la Préfecture de Région et le Conseil Régional mais aussi à la réalisation de prestations contractualisées avec nos partenaires publics ou privés.

Les axes structurant notre projet sont les missions que la loi ESS 2014 a confiées aux Cress : représentation des entreprises de l'ESS devant les pouvoirs publics, promotion et développement des principes de l'ESS sur les territoires, observation et étude du développement de l'ESS en Île-de-France, formation et orientation des dirigeants d'entreprises de l'ESS vers les réseaux ou les structures d'accompagnement les mieux adaptées à leurs besoins. Fidèle à l'esprit de nos statuts et aux fondements de la Cress, nous privilégions la délégation de ces missions à nos adhérents, lorsqu'ils ont les compétences et les moyens suffisants pour les assumer.

Mesurer et évaluer l'impact qu'a l'ESS sur les territoires et agir en conséquence pour la développer. Pour agir collectivement il faut savoir se recenser et mesurer objectivement l'impact qu'a l'ESS sur le développement économique et social des territoires de la région. C'est pourquoi nous avons installé en mars 2018, le Comité de pilotage de l'Observatoire régional ESS qui regroupe les représentants des principaux organismes d'étude et d'observation existants en Ile-de-France, appelés à garantir l'objectivité des

observations et des mesures que nous réaliserons. Nous avons renforcé les compétences et les moyens affectés à l'observatoire pour répondre mieux aux besoins de diagnostics territoriaux ESS que formulent les collectivités locales volontaires et sensibilisées aux principes de l'ESS. Pour contribuer à l'amélioration de l'efficacité de l'accompagnement au développement de l'ESS en adaptant les réponses à fournir sur la base de ces diagnostics territoriaux, nous renégocions avec les partenaires et les pilotes du DLA Régional le renouvellement de la convention pour les trois années qui viennent.

Développer les énergies collectives coopératives et solidaires sur les territoires.

L'ESS est une économie dont le développement s'appuie sur l'engagement des habitants à entreprendre collectivement pour produire les réponses à leurs besoins notamment sociaux. C'est sur ces bases que nous nous attachons à nouer des liens constructifs avec les collectivités locales afin qu'elles relaient nos campagnes de sensibilisation aux principes de l'ESS auprès du plus grand nombre d'habitants et d'entreprises du territoire qu'elles administrent. Ces liens étroits entre collectivités et Cress s'expriment particulièrement lors de la campagne du mois de l'ESS et en amont des interventions dans le cadre scolaire que nous menons avec l'ESPER, car ils permettent de multiplier nos forces au service d'une meilleure connaissance des dispositifs de sensibilisation à l'ESS. En convention avec le Conseil régional pour les années qui viennent, nous entendons accompagner les membres de notre réseau dans le développement de coopérations entre entreprises de l'ESS ou non, sur les bassins d'emplois définis dans le SRDEII francilien.

Développer l'ESS pour accompagner les mutations des modes de production et de consommation nécessaires aux transitions énergétiques et écologiques. Par notre partenariat avec l'ADEME et en intégrant la

plateforme Impact2024 initiée par Les Canaux en faveur de Jeux Olympiques inclusifs et solidaires, nous affirmons que les principes de l'ESS sont profitables au développement d'une économie circulaire, plus vertueuse pour l'environnement. Le recyclage des déchets, la réparation et le réemploi des objets usagés contribuent à une consommation plus responsable qui retarde l'épuisement des stocks de matières premières non renouvelables.

Accélérer le développement des entreprises de l'ESS dans les secteurs à fort potentiel de création de richesses sociales et financières.

C'est en croisant l'approche territoriale avec l'accompagnement du développement de l'ESS dans des filières économiques à fort potentiel de développement de richesses et d'emplois comme l'environnement, l'aide à la personne, le numérique, la culture, l'éducation, le sport et la formation tout au long de la vie, que nous ferons la preuve que l'ESS, selon le faisceau des principes de production qui la caractérisent, apporte des solutions à l'accompagnement des transitions et des mutations que doit opérer notre société. Nous participerons activement aux dispositifs d'accompagnement et d'accélération du changement d'échelle non pas des entreprises mais bien de l'ESS qui doit pleinement structurer l'économie quaternaire : l'économie humaine et citoyenne avenir du monde moderne.

Participer de la lutte contre les inégalités territoriales en développant des écosystèmes locaux endogènes.

Terre de contraste, l'Île-de-France affiche le plus important PIB régional français, mais aussi les plus grandes inégalités territoriales. Pour réduire l'intensité de ses inégalités nous participons à la promotion de l'insertion par l'activité économique. Au côté du GRAFIE, nous procéderons au recensement des SIAE du territoire et inciterons au développement de coopérations entre ces structures, afin de faciliter leur accès aux marchés publics. Les écarts de densité de population entre la Métropole du Grand Paris et la grande couronne accentuent les disparités dans la vie quotidienne des franciliens. Cette centralité économique engendre de lourds problèmes de mobilité qui font de nous les habitants les plus pollueurs de France. Aux côtés des pouvoirs publics locaux nous développons les entreprises de l'ESS qui en produisant des biens et des services d'utilité sociale répondent aux besoins des habitants mais aussi à ceux des salariés des entreprises du territoire. Ainsi nous développons le flux d'affaires entre les entreprises de l'ESS et capitalistiques et générons des emplois de proximité qui réduisent les pollutions dues aux transports. Cercle vertueux, nous améliorons la qualité de production en

améliorant les conditions de vie quotidienne des travailleurs ce qui participe de l'augmentation de l'attractivité économique des territoires.

Innovation sociale et économique, un autre monde est possible :

“ Le vieux monde se meurt, le nouveau tarde à apparaître et dans ce clair-obscur les monstres peuvent surgir.

- A. Gramsci

La fin de l'année 2018 aura ouvert une période de tensions et de contestations parfois violentes, une des plus longues que nous ayons connues en France depuis la deuxième guerre mondiale. La colère nourrie par le désespoir de nombreux concitoyens victimes d'inégalités sociales grandissantes doit être entendue pour être génératrice de volontés de transformation sociale. Dans ce contexte sociétal marqué par l'inquiétude et l'angoisse que génèrent les nécessaires transitions écologiques et sociales, toutes solutions conservatrices seraient redoutables, la planète et les générations futures n'y survivraient pas. Toutes les organisations de l'ESS sont issues d'une construction collective. Le plus grand nombre sont des associations. Des structures impartageables et guidées par un projet d'utilité sociale ou sociétale, elles constituent des espaces d'engagement, de cohésion et d'émancipation considérables. Outre les réponses aux besoins des habitants, elles améliorent les conditions du vivre ensemble respectant le principe « Pour mieux vivre ensemble agissons ensemble ! ». Ces structures sont aussi de véritables espaces d'expérimentation et d'innovation sociale. Les méfaits de l'individualisme couplés à la recherche de la lucrativité, doivent être appréhendés par les entrepreneurs pour adopter un modèle de développement et des objectifs responsables et durables. Les principes de l'ESS proposent des solutions durables aux problèmes sociétaux actuels. Il nous appartient aujourd'hui d'en faire la preuve pour qu'ils deviennent la norme des entreprises collectives innovantes qui structureront demain le nouveau monde.

**Eric Forti,
Président de la Cress idF**



Albert Jacquard

La CRESS IDF, au service des humains et de leur territoire

Fédérer l'Economie Sociale et Solidaire Francilienne

L'économie sociale et solidaire francilienne compte un grand nombre d'organisations dont la richesse tient en grande partie aux réponses qu'elles formulent face aux besoins sociaux. Culture, modes de production, environnement, santé et bien plus, nos structures accompagnent les femmes et les hommes dans leur quotidien et tout au long de leur vie. Au cœur des enjeux de cohésion sociale et de citoyenneté, son expression est complexe, multiple et transversale. Il fallait donc bien un lieu d'échange, au carrefour de leurs spécificités et points communs pour leur permettre de façonner cette économie au service des humains et de leur territoire.



Animer l'économie sociale et solidaire en Île-de-France

Lieu d'échanges entre organisations franciliennes de l'ESS indépendamment de leur forme juridique, la CRESS est le réseau des structures ayant fait le choix d'une économie durable sur les plans de la performance économique et de l'utilité sociale. Facilitatrice de rencontres professionnelles, elle est le creuset où les expertises de nos adhérents se mêlent au service d'une stratégie globale d'animation des territoires.

Représenter les structures face aux pouvoirs publics



Les prérogatives de la loi portant sur l'ESS de 2014 légitiment les missions des CRESS et leur rôle de représentation des organisations face aux pouvoirs publics. Interlocutrice privilégiée des collectivités territoriales et de la région, elle contribue à l'orientation des politiques publiques en matière de développement économique. Alertée, elle veille sur la prise en compte de ses modes d'entreprendre et améliore la connaissance des acteurs publics. Enfin, par souci de la pérennité de son champ, elle assure aux organisations de l'ESS un climat favorable à leur soutenabilité.

Accompagner la croissance des organisations

Informar, orienter les structures vers l'accompagnement, ou encore recenser les bonnes pratiques et outiller pour l'amélioration de celles-ci, la CRESS oeuvre pour le renforcement des modèles portés par l'ESS et ses modes d'entreprendre. Forte de son large réseau, elle s'attache à augmenter le potentiel de synergies coopératives et les opportunités de développement de partenariats entre structures.



Promouvoir les initiatives socialement utiles

Soutenir le développement de l'ESS sur l'ensemble de la région, c'est aussi permettre de visibiliser les initiatives porteuses de sens et créatrices de liens sociaux sur les territoires. La CRESS met au coeur de son action la valorisation de ces projets et agit pour la reconnaissance de leurs porteurs et porteuses. Ce travail de mise en lumière passe aussi bien par des actions ponctuelles à destination du grand public que par un travail quotidien auprès des partenaires et institutionnels.

Quelques chiffres sur l'ESS en Île-de-France



33 200 établissements
employeurs



Les associations 1er
employeurs de l'ESS



388 700 salarié.e.s soit
7,1% des salarié.e.s de la
région



L'Action sociale 1er
secteur d'activité en
termes d'emploi



Une gouvernance démocratique

La Chambre régionale de l'ESS en Île-de-France regroupe l'ensemble des structures de l'ESS ayant souhaité y adhérer. La CRESS a des statuts associatifs qui garantissent son fonctionnement démocratique. Les adhérents élisent leurs représentants au CA avec des règles de représentation en fonction de leur statut afin de respecter la diversité des formes d'ESS, puis au sein du CA un bureau est élu pour assurer la gestion courante et la réactivité de la CRESS. Le bureau se réunit tous les mois et le CA environ 4 fois par an.

La cress est doté d'une équipe de salarié.e.s, en plein développement, en charge de déployer opérationnellement les orientations politiques votées par les élu.e.s.

Un lieu à l'image de la diversité des structures de l'ESS Franciliennes.

A. Une diversité de structures

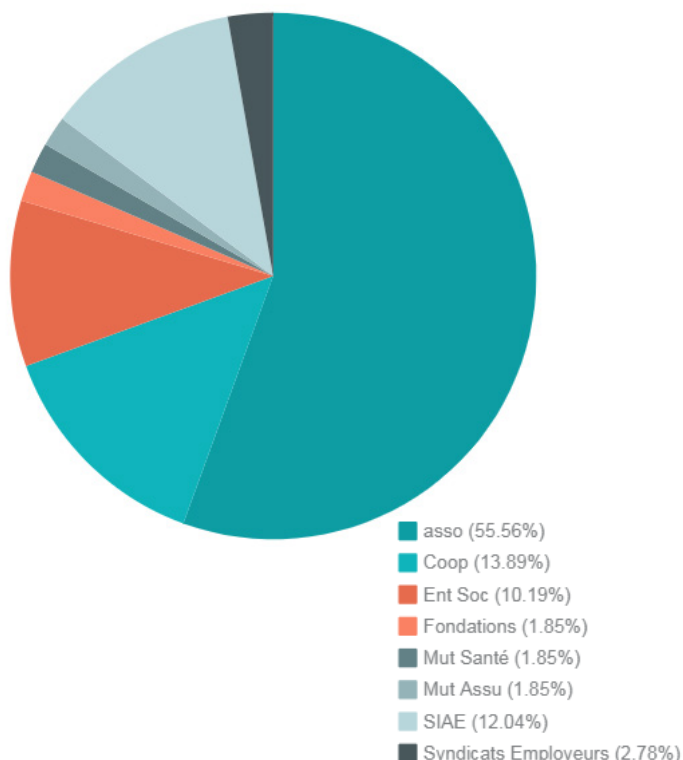
Lors de l'adhésion, les organisations devenues membres sont réparties par collège en fonction de leur activité et/ou statut juridique. La répartition des adhérents dans les collèges est ensuite validée par le bureau. Il existe 8 collèges à la CRESS IDF tels que :

- Associations ;
- Coopératives ;
- Entreprises Sociales ;
- Fonds et Fondations ;
- Mutuelles Santé ;
- Mutuelles d'Assurance ;
- SIAE (Structures de l'insertion par l'activité économique) ;
- Syndicats Employeurs.

Chaque collège désigne sa présidente ou son président et est amené à se réunir si nécessaire pour traiter de thématiques communes nécessitant une intervention de la CRESS.

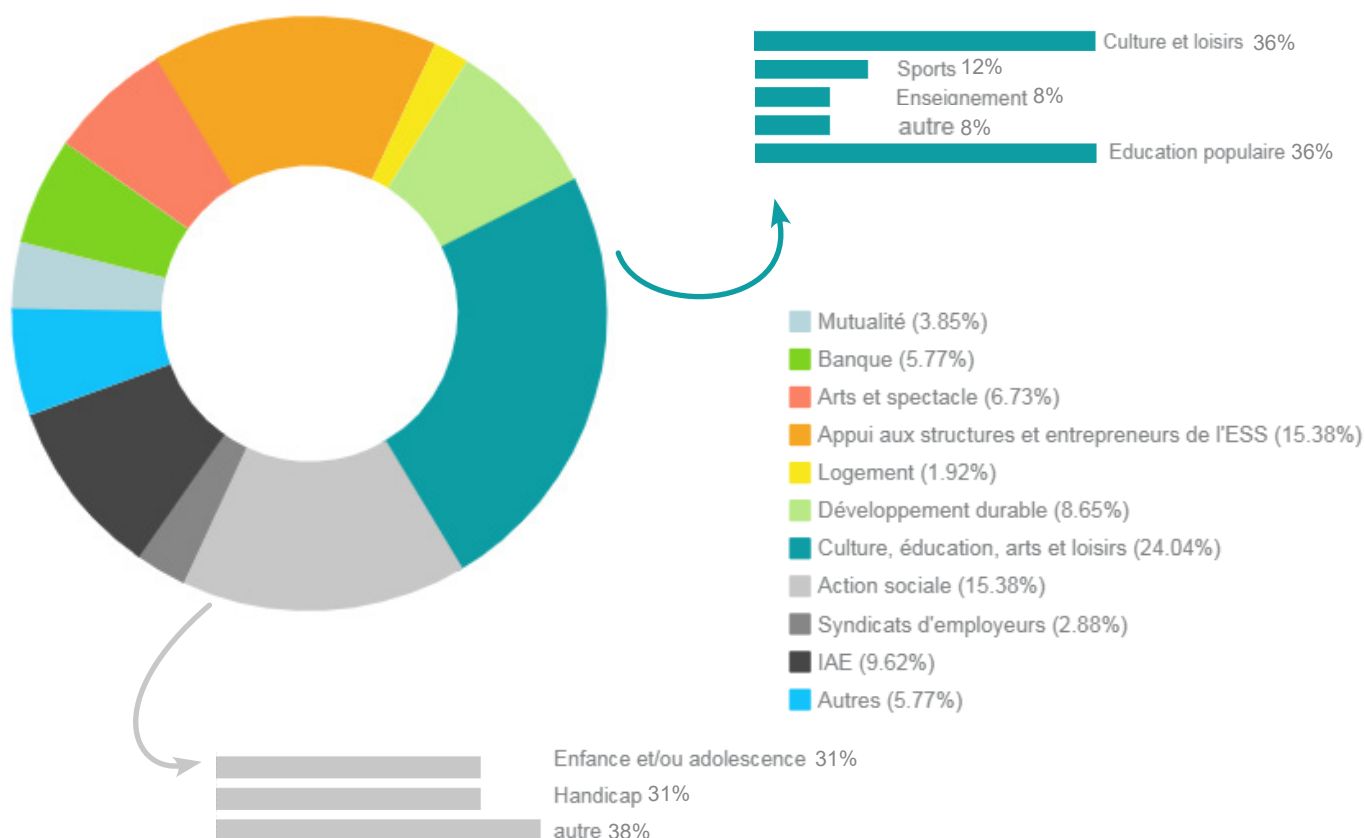
Vous trouverez dans les graphiques suivants la répartition des adhérents à la Cress en fonction de leur type de structure (1), et de leur domaine d'activité (2).

Graphique 1 : Répartition des organisations adhérentes par collège



B. Une grande variété de domaines d'activités

Graphique 2 : Domaines d'activités des structures membres de la CRESS IDF



Au delà des échanges et rencontres dans le cadre des collèges, les adhérents ont été nombreux à appeler de leur vœux davantage de transversalité. A cette demande, trois réponses ont été développées tout au long de l'année.

Des commissions thématiques trimestrielles

Le plan de développement adopté par l'Assemblée générale en 2018 proposait d'instituer des temps d'échanges à destination des membres volontaires autour de thématiques préalablement identifiées.

Ces commissions thématiques sont animées par un duo administra.teur.trice / salarié.e en charge d'alimenter les réflexions des membres en lien avec la feuille de route adoptée lors des premiers temps de rencontre.

La commission Sensibilisation présidée par Sarah Garrido s'est réunie à trois reprises tout au long de l'année et vise à l'échange d'outils et pratiques en termes de sensibilisation, ainsi qu'à une meilleure identification des structures actrices de la sensibilisation à l'ESS en Île-de-France. Du côté salarié, c'est Line Bobi qui est en charge du suivi des travaux.

La commission Economie Circulaire, présidée par Xavier Corval vise à faire le lien entre la convention ADEME signée lors de l'AG dernière et les adhérents exerçant dans les domaines de l'économie circulaire. Ses travaux ont vocations à structurer un discours des acteurs de l'ESS en matière d'économie circulaire. Ses membres se sont rencontrés lors d'une première réunion de commission en décembre dernier. Léo Voisin assure le suivi de la commission pour le volet salarié.

La commission Formation, présidée par Jean-Philippe Brun vise à structurer l'offre de formation de la CRESS à



destination d'un public universitaire et professionnel. A termes, elle s'est donnée pour but de faciliter les interventions spécifiques d'adhérents de la CRESS. Sorayah Mechtouh assure le suivi de cette commission.

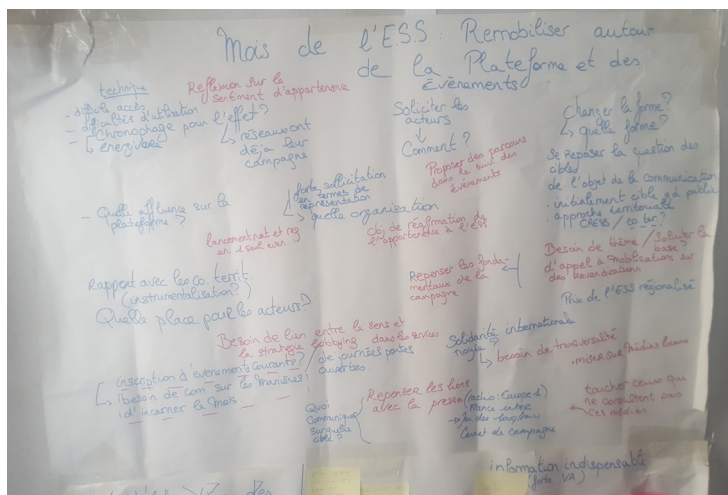
La commission Accompagnement, présidée par Oben Ayildiz, a été lancée au printemps 2019 après une validation par le Bureau de la Cress (novembre 2018) puis le CA (décembre 2018). Cette commission s'est donnée comme objectifs de fédérer les acteurs de l'accompagnement en Ile-de-France pour développer l'ESS sur le territoire. Dans un premier temps, un questionnaire à l'attention des acteurs de l'accompagnement franciliens sera diffusé pour identifier leur offre de service et leurs besoins (ex : temps de rencontres, échanges de pratiques, cartographie...) puis, dans un deuxième temps, il est prévu d'organiser la 1ère Rencontre des acteurs de l'accompagnement franciliens (juin 2019). Julie Manac'h appuyée de Josito Puissa assure le suivi de cette commission.

Des séminaires adhérents biannuels

Sensible à l'intégration de nouveau adhérents et à la volonté d'établir des liens entre actualité politique de l'ESS, orientation stratégique et déclinaison opérationnelle au sein de la CRESS, deux séminaires ouverts à l'ensemble des adhérents ont été organisés cette année. Nous expérimentons le format en 2018 qui a suscité l'intérêt de nos membres et leur participation, puisque une moyenne de 35 présents par séminaire a pu être comptée. En termes d'évaluation, les retours positifs au questionnaire de fin de journée ont pu souligner la satisfaction des présents et la frustration de ceux ayant dû anticiper leur départ à fini de nous confirmer le caractère indispensable de ces temps d'interconnaissance entre membres de la CRESS.

Séminaire du 15 mars

Le séminaire du 15 mars a permis d'évoquer l'articulation entre la CRESS et les territoires, la participation des adhérents à la représentation institutionnelle de la structure, la création de liens interacteurs au sein de la CRESS et l'amorce d'une feuille de route sur la stratégie d'adhésion (dans un contexte de réforme de fonctionnement de la CRESS), ou encore l'ébauche d'une cartographie des financements pour les structures de l'ESS. La journée s'est ouverte sur un temps de présentation des grandes orientations de la CRESS pour les 3 années à venir (2018-2021). Les bases de la réflexion sur le plan de développement et la réforme de fonctionnement de la CRESS ont été abordées et les adhérents ont été amenés à débattre et échanger sur l'ensemble de ses thèmes lors d'ateliers.



Séminaire du 28 octobre

Le séminaire du 28 octobre 2018 s'est déroulé sur une après-midi, il s'agissait d'aborder la manière dont les adhérents pourraient s'approprier les outils de communication de la CRESS pour marquer leur adhésion à celle-ci, ainsi que les grandes orientations à porter lors de la conférence régionale de l'ESS qui avaient lieu le 11 février dernier.

Forte de cette expérience, nous souhaiterions instituer ces rendez-vous ponctuels avec nos adhérents aux moments charnières de l'année autour de Septembre et février (avant et après l'Assemblée Générale).

Les Matinales thématiques

Lors de la dernière Assemblée Générale, les membres de la Cress souhaitent voir s'organiser des temps de débats et d'échanges portant sur des sujets d'actualité ESS, mais aussi sociétaux. L'actualité du mouvement social portée par les revendications des "Gilets Jaunes" et les dynamiques de "Grands Débats", tantôt impulsées par le gouvernement, tantôt par des organisations et institutions de l'ESS, ont retenues l'attention particulière de la CRESS.

Par sa capacité de démocratisation économique, d'innovation démocratique, et de réinvention des modes de consommation et de production, l'ESS porte dans son ADN les réponses aux crises politiques et démocratiques que nous traversons.



S'inscrivant dans une action plus large de rédaction d'un livre blanc proposé par ESS France. La Cress et ses membres ont décidé de proposer ses apports aux mutations, mais aussi de mettre en lumière les moyens dont elle aurait besoin pour amplifier ses actions, et répondre toujours mieux aux attentes des populations.

Les quelques personnes présentes le 26 février dernier ont notamment échangé sur les croisements entre ESS et transition écologique et énergétique (TEE), services publics et les institutions, démocratie et citoyenneté et fiscalité.

Améliorer nos pratiques : l'Égalité femmes-hommes dans l'ESS



Extrait de l'état des lieux de l'Égalité femmes-hommes dans l'Économie Sociale et Solidaire, Observatoire National de l'Égalité femmes-hommes dans l'ESS, 2019.

La préparation de l'AG 2018 aura été marquée par la volonté d'améliorer les pratiques de la CRESS en matière d'égalité Femmes/Hommes. Avec un bureau dont l'ensemble des 13 postes statutaires (président, 8 vice-présidents, 2 secrétaires généraux et Trésorier) sont occupés par des hommes, la CRESS a de belles marges de progression devant elle en matière de parité.

A l'image d'une grande partie des structures de l'ESS, les inégalités de représentation entre les femmes et les hommes dans les instances s'expriment particulièrement aux postes clefs, néanmoins nous avons conscience que les constats et actions ne doivent pas se limiter aux postes statutaires. Dès lors, il nous est apparu indispensable d'avoir une démarche d'exemplarité pour nos membres.

En amont de l'Assemblée générale de cette année, un temps de sensibilisation en Conseil d'Administration a eu lieu avec l'intervention de Lisa Pleintel, cheffe de projet à l'Observatoire national de l'Égalité Femmes/ Hommes dans l'ESS. L'intervention permettait de présenter une partie des résultats de l'Etat des lieux en matière d'Egalité Femmes/ Hommes et d'échanger avec les administrateurs et administratrices présentes sur ce thème.

Les renouvellements lors de l'assemblée générale 2018-2019 seront strictement paritaires et nous produirons tout au long de l'année des statistiques de participation et de prise de parole genrées dans nos instances.



Le mot du trésorier

“Des comptes stabilisés et des projets réalisés”

L'année 2018 a vu les comptes de la CRESS stabilisés et ses projets réalisés. Le budget prévisionnel 2018 adopté à l'AG 2017 a été tenu et les dépenses maîtrisées (353 266€ en prévisionnel et 359 753 réalisées).

Les financeurs ont tenu leurs engagements. Ainsi nous avons obtenu 304 000 euros de subvention annualisées :

- 103 000 € de l'Etat (directe)
- 116 445 € de la Région
- 55 000 € au titre de l'animation du DLA régional
- 29 000 € autres financeurs

Notre trésorerie était en difficulté après l'exercice déficitaire de 2017. Nous avons contracté un prêt auprès de France Active et du crédit coopératif de 100 000 €. Il a été obtenu et versé fin 2018. Le remboursement de ce prêt se fera sur 5 années à raison de 20 000€ par an, ajouté à notre volonté de reconstituer nos fonds propres il nous faudra désormais viser 25 à 30 000 € d'excédent d'exploitation annuel.

Les cotisations sont passées à 42 800€ soit une hausse de 41% sans l'application des nouveaux barèmes votés en 2017 pour 2019.

Le total des produits d'exploitation s'élève à 375 947 € soit une hausse de 59% par rapport à 2017.

En ce qui concerne les charges d'exploitation, leur montant est de 359 753€, en augmentation de 32%.

Les salaires et les cotisations sociales sont la dépense la plus importante : 177 347 € pour les salaires et 76 309 € pour les cotisations. 3 des 6 postes actuels ont été pourvus au cours de l'année en fonction de la confirmation et du versement des recettes prévues.

L'année se termine par un léger excédent net de 6288 €.

10 000 € sont en fonds dédiés pour 2019 pour la réalisation d'une action dont une partie de l'aide a été perçue en 2018 mais sera totalement exécuté en 2019.

Bilan

				2018			2017
				Brut	A&P	Net	
Actif	Actif immobilisé	Immo Incorporelles		629,00 €	337,00 €	292,00 €	502,00 €
		Immo Corporelles		12 215,00 €	5 642,00 €	6 573,00 €	- 347,00 €
		Immo Financières		1 015,00 €		1 015,00 €	1 015,00 €
		Total		13 859,00 €	5 979,00 €	7 880,00 €	1 170,00 €
	Actif circulant			241 401,00 €		241 401,00 €	139 217,00 €
	Dont créances			133 740,00 €		133 740,00 €	72 254,00 €
	Dont disponibilités			107 224,00 €		107 224,00 €	66 708,00 €
Total Général				255 259,00 €	5 979,00 €	249 281,00 €	147 654,00 €
Passif	Fonds asso	Report à nouveau		66 171,00 €			102 033,00 €
		Résultat de l'exercice		6 188,00 €			- 35 862,00 €
		Total		72 359,00 €			66 171,00 €
				10 000,00 €			- €
	Dettes			166 921,00 €			81 483,00 €
	Dont emprunt			100 000,00 €			- €
	Dont dettes fournisseurs			25 905,00 €			26 956,00 €
	Dont dettes sociales et fiscales		40 516,00 €			50 528,00 €	
	Total Général				249 281,00 €		

Toutes les dettes sociales, fiscales et fournisseurs ont été réglés dans le premier semestre 2019. Ceci pour débiter l'année dans de bonnes conditions et avec une vigilance accrue pour notre trésorerie.

Analyse du bilan global de la CRESS IdF :

Le total du bilan s'établit à 249 281 €

L'actif circulant représente 241 402 €

Les dettes à long terme comportent :

- Un prêt de trésorerie de 100 00€
- 66 921€ de dettes et factures réglées au premier semestre 2019.

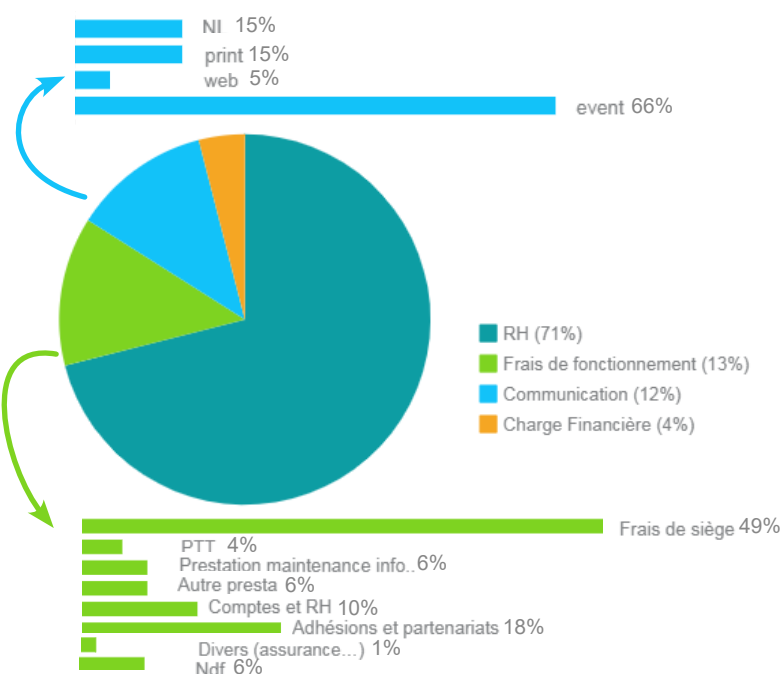
Il est proposé à l'Assemblée Générale d'approuver l'excédent de 6288 € et de l'inscrire en report à nouveau.

Jean-Paul Carceles,
Trésorier

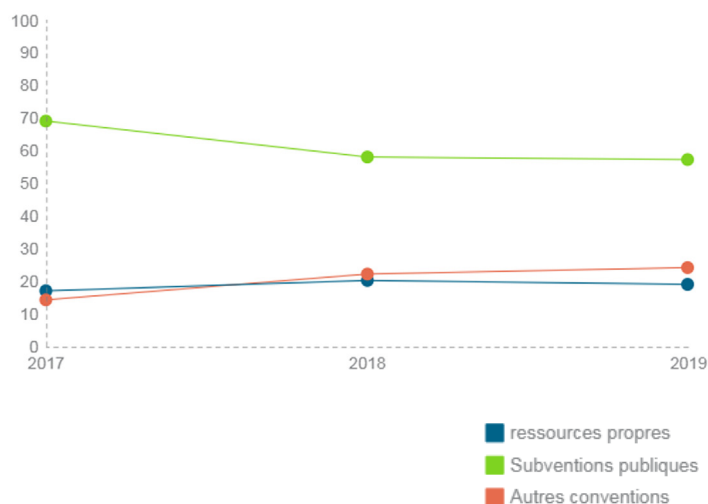
		2018	2017
Produits d'exploitation	Ventes de bien et de services	28 526,00 €	9 168,00 €
	Subventions	304 349,00 €	196 888,00 €
	Dont IdF	116 445,00 €	83 555,00 €
	Dont État	103 000,00 €	80 000,00 €
	Cotisations	42 800,00 €	30 300,00 €
Total I		375 675,00 €	236 358,00 €
Charges d'exploitations	Achats de matière premières	204,00 €	938,00 €
	Autres achats et charges externes	93 609,00 €	131 260,00 €
	Impôts et taxes	3 050,00 €	1 356,00 €
	Salaires	177 347,00 €	96 684,00 €
	Cotisations sociales	76 309,00 €	36 450,00 €
	Dotations aux amortissements	2 834,00 €	1 683,00 €
	Autres charges	6 400,00 €	4 007,00 €
Total II		359 753,00 €	272 378,00 €
Résultat d'exploitation		15 922,00 €	- 36 020,00 €
Produits fin.		35,00 €	2,00 €
Charges fin.		- €	- €
Résultat courant avant impôts		15 957,00 €	- 36 018,00 €
Produits exceptionnelles		237,00 €	156,00 €
Charges exceptionnelles		6,00 €	6,00 €
Solde intermédiaire		16 188,00 €	- 35 862,00 €
Ressources affectées		10 000,00 €	
Excédents ou Déficits		6 188,00 €	- 35 862,00 €

Projections financières pour 2019

Graphique 1 : Budget prévisionnel 2019



Graphique 2 : Evolution des ressources de la CRESS IDF entre 2017 et 2019

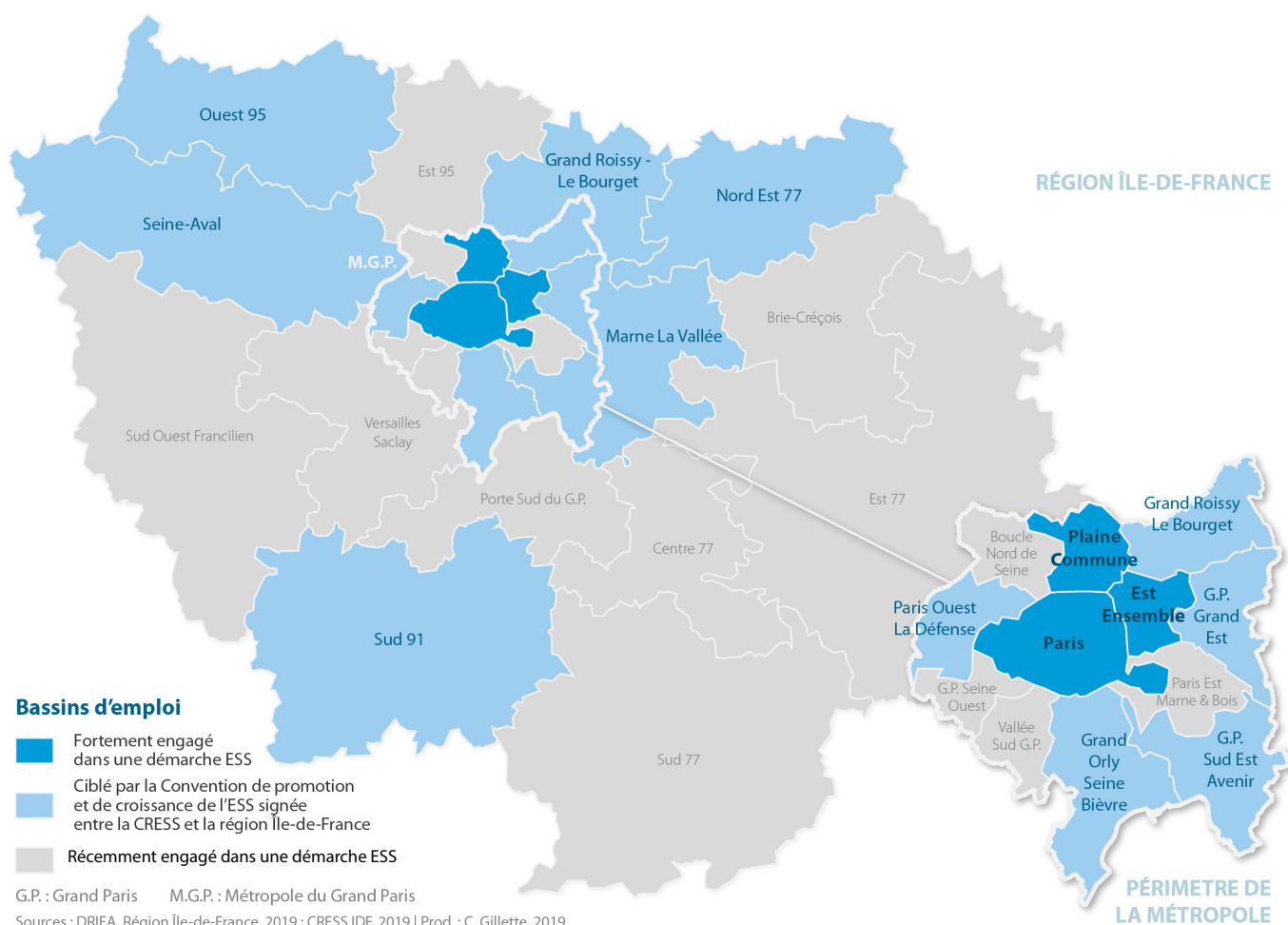


Stratégie de développement territorial de l'ESS en Île-de-France

Lors de la dernière Assemblée Générale, la CRESS a collectivement réaffirmé sa volonté d'accompagner la structuration d'écosystème à travers une approche double qui vient naturellement s'incrémenter dans les missions légales de la CRESS. Il s'agit de renforcer son action au coeur des territoires et accompagner la structuration de filières dans le champs de l'ESS.

L'axe Territoires de la CRESS est à mettre en prisme de la structuration induite par la loi NOTRe de 2015, qui avec la déclinaison francilienne du SRDEII, Schéma Régional de Développement, d'Innovation et d'Internalisation, vient mettre l'accent sur les bassins d'emplois comme échelon pertinent en matière de développement de l'emploi et de l'innovation.

Bassins d'emplois et stratégie de développement territorial de la CRESS



Une répartition départementale inopérante

La répartition par département n'a jamais été effective dans l'équipe de la CRESS. Elle a pu être utile comme point de référence, notamment parce qu'elle a permis l'identification d'interlocuteurs au sein de la CRESS vis à vis de l'extérieur. Le temps et les ressources n'ont néanmoins pas été suffisantes pour appuyer des démarches de développements locaux.

Une première expérimentation à l'échelle des bassins d'emplois

A la suite de la dernière Assemblée Générale et en appui de la dynamique des Bassins #leader nous avons proposé à des structures de l'ESS de devenir référents territoriaux. Si à certains endroits (comme cergy avec Port parallèle et l'ADDES) le dispositif a eu des résultats satisfaisants, davantage de ressources auraient été nécessaires pour étendre la dynamique au delà de ces territoires.

L'Assemblée Générale 2018 de la Cress a permis d'identifier des adhérents, des acteurs de l'accompagnement et des lieux par bassins d'emplois. Il faudra travailler avec les réseaux membres pour voir comment impliquer leurs adhérents localement.



Malgré cet inégal succès, cette expérience aura été l'occasion de nouer de nouveaux contacts sur les territoires franciliens, puisque quelques bassins d'emplois nous ont sollicités pour soutenir leur démarche ESS (L'EPT 12, Plaine Commune ou encore Est ensemble).

Depuis 2017 et le co-portage du DLA (Dispositif local d'accompagnement), la Cress a renforcé sa présence dans les territoires en participant aux différents comités départementaux. Ces temps permettent d'identifier les acteurs du territoire, de mieux comprendre les enjeux du développement de l'ESS et de communiquer plus largement sur les actions de la Cress.

Vers un appui à l'ensemble des bassins d'emplois Franciliens



Dans le cadre du Plan de développement, nous avons mobilisé la Région pour financer notre déploiement territorial. La convention qui s'en est suivie centre les attentes sur ce développement territorial. A partir de 2019, nous nous projeterons sur une dizaine de bassins d'emplois sélectionnés avec la région. L'objectif est de couvrir les 25 d'ici 2 à 3 ans.

D'ici 2020, nous prévoyons de densifier nos relations avec les bassins d'emplois les plus dynamiques sur l'ESS en se fixant l'objectif de nouer des conventions particulières avec eux.

Il s'agira de rencontrer la gouvernance locale, d'identifier les acteurs utiles au développement de l'ESS localement et travailler avec eux pour préparer des temps forts de networking et de formation autour d'ateliers.

Accompagner la structuration de Filières dans l'ESS

L'axe Filières vient conforter la CRESS dans son rôle de tête de réseau, elle accompagne la création et la pérennisation d'écosystèmes. Il s'agit ici d'identifier les filières en tensions et/ou présentant un potentiel de développement et d'innovation futurs pour les acteurs de l'ESS, mais aussi de soutenir les structures dans ces transitions notamment en les outillant.

La pierre angulaire de cet accompagnement à la structuration de filières est le large réseau d'organisations adhérentes, mais aussi partenaires ou encore des chercheuses et chercheurs impliqués dans l'ORESS, qui se retrouvent à la CRESS. Toutes ses ressources tant internes qu'externes facilitent les synergies entre des séries de métiers et d'entreprises travaillant autour d'une même thématique.

Culture et ESS : des synergies en faveur de l'innovation sociale



La culture est un des enjeux majeurs de la démocratie. Ses valeurs se confondent souvent avec celles de l'économie sociale et solidaire, notamment sur l'aspect émancipateur. On la retrouve d'ailleurs fortement représentée dans l'ESS, puisqu'en Île-de-France elle représente 6 300 établissements.

Fortement soumise aux tensions entre utilité sociale de la création artistique et marchandisation, l'ESS apparaît comme une perspective de synthèse intéressante pour pérenniser des initiatives culturelles socialement engagées.

En lien avec les chercheurs et chercheuses, les structures impliquées dans l'ORESS, mais aussi le centre de ressource DLA sur la culture (CRDLA) et les têtes de réseaux de structures culturelles, des travaux exploratoires ont été menés visant d'une part la meilleure connaissance des liens entre ESS et culture et l'identification et l'accompagnement de synergies interacteurs.

La filière culturelle étant le premier secteur d'activité accompagné par le réseau DLA d'Île-de-France en 2017, la Cress et ses partenaires ont souhaité renforcer la chaîne de l'accompagnement en lien avec le CRDLA Culture (Opale), Arcadi et les têtes de réseau culturelles. Un groupe de travail s'est ainsi réuni en avril 2018 avec un premier temps d'interconnaissance puis un deuxième temps d'échanges sur les enjeux d'accompagnement des structures culturelles. Ce GT a ainsi permis à l'Observatoire régional de l'ESS de mener une étude sur « Culture et ESS » et l'élaboration de cartographies de l'accompagnement de la filière culturelle.

L'économie circulaire : des perspectives pour l'ESS et les territoires

Dans le cadre de la convention entre l'Ademe et la Cress IdF, il est prévu l'accompagnement des Alec – Agences locales Energie climat en 2018 et 2019. L'année 2018 a permis de faire un état des lieux des accompagnements DLA en Ile-de-France ainsi qu'au niveau national et, en s'appuyant sur le CRDLA Environnement, de mieux identifier les enjeux de ce secteur. L'année 2019 sera consacrée à l'accompagnement opérationnel des Alec.

Nous travaillons en ce moment sur l'économie circulaire en nous appuyant sur

une convention avec l'ADEME. Une étude de l'ORESS est actuellement en cours sur le sujet et la convention mobilisera l'ensemble de l'équipe salariée. Il s'agira de faciliter le développement d'initiatives faisant le lien entre ESS et économie circulaire à travers la publication d'un appel à projet. Enfin, nous appuierons les territoires grâce au développement d'outils de plaidoyer en faveur de l'économie circulaire et de valorisation des initiatives de leurs territoires à l'égard du grand public.



2024 : Cap sur des Jeux Olympiques durables

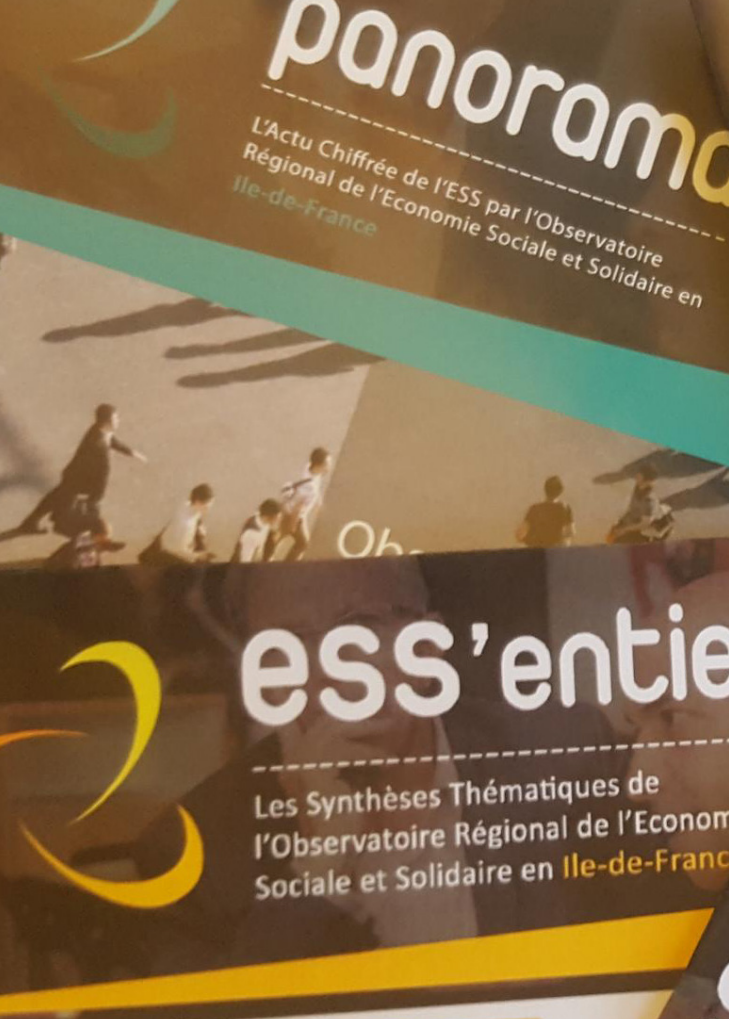


Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris en 2024 sont une formidable opportunité pour l'ESS Francilienne. Ce n'est pas le plus grand chantier d'Ile-de-France, mais c'est la première fois qu'un événement aussi structurant dans les politiques publiques met autant l'accent sur l'ESS.

La candidature de Paris s'était fixée le défi d'organiser les premiers JO inclusifs et Solidaires de l'histoire. Pour tenir cet engagement, l'organisation des Jeux et la société de livraisons des ouvrages olympiques (Paris 2024 et Solideo) ont adopté une charte ambitieuse qui fixe les objectifs de 10% d'heures d'insertion dans les marchés des JOP mais aussi de 25% des actions confiées à des TPE, des PME ou des entreprises de l'ESS.

Cet engagement, dont la réussite est loin d'être acquise, est une triple opportunité. Celle de mettre en avant les solutions et les innovations de l'ESS, les JOP pourrait faire office de formidable vitrine, et une double opportunité économique car en travaillant bien en amont des marchés nous pourrions faire un travail d'accompagnements des entreprises, mais aussi d'organisation des filières afin que ces JOP aient un impact durable sur la croissance des entreprises de l'ESS francilienne et sur les coopérations avec les écosystèmes économiques franciliens.

Afin d'atteindre tous ces objectifs ambitieux, la CRESS s'est associée à l'un de ses membres : la maison des Canaux. Nous sommes ainsi partenaires des cahiers de l'impact qui ont pour but valoriser les innovations de l'ESS auprès des donneurs d'ordres olympiques. Nous aurons aussi un rôle central sur la plateforme "Impact 2024" lancée le 4 avril 2019 afin d'informer, sourcer et mobiliser les entrepreneurs sociaux dans le cadre de marchés et des opportunités économiques générées par les JOP2024. Cette collaboration entre les canaux, la cress et le centre Yunus a été distinguée par l'obtention du Label Territoire French Impact.



Observer l'ESS en Île-de-France

En 2018, l'Observatoire Régional de l'ESS avait pour enjeu de constituer un réseau de partenaires, de produire des publications renouvelées et de lancer des projets pour mieux assurer la mission de tenue de la liste des entreprises de l'ESS.

Un comité de pilotage a été mis en place et plusieurs groupes de travail ont été organisés en lien avec les études menées. Les partenariats avec les formations ESS de la région ont également été développés. Ces différentes actions ont permis d'organiser la rencontre entre les chercheurs et les praticiens autour des thématiques abordées par l'Observatoire.

Les publications ont été réorganisées. Le panorama est passé d'un format de 4 pages à un format de 16 pages, permettant davantage d'analyses et offrant aux partenaires du comité de pilotage l'occasion de visibiliser leurs travaux. Deux fiches synthèse ont été publiées (culture et égalité femmes-hommes), ainsi qu'une étude (culture).

Les projets concernant la liste des entreprises de l'ESS n'ont en revanche pas abouti, le système d'information utilisé au niveau national ayant fait l'objet d'un audit qui devrait aboutir au recours à un nouveau prestataire.

Orientations stratégiques et réalisations :

Poursuivre le développement des expertises, études et publications

L'ORESS s'appuiera sur le travail engagé en 2018 (une étude, deux fiches synthèse, un panorama au format renouvelé) pour produire davantage de publications, notamment des fiches synthèse plus fréquentes. Les publications seront donc plus fréquentes et pourront appuyer les travaux de la CRESS sur davantage de sujets, notamment les démarches relatives aux JO de 2024.

Déployer une offre de service aux acteurs des territoires

L'ORESS a élaboré en 2018 une offre de services à destination des acteurs des territoires. Une première sollicitation permettra au début de l'année 2019 de réaliser une étude territoriale pour le Conseil Départemental du Val-de-Marne. Cette offre de services sera diffusée et développée afin de répondre au mieux aux besoins et sollicitations des acteurs. Elle a vocation à positionner l'Observatoire comme un acteur pouvant fournir un diagnostic, voire un accompagnement des politiques publiques locales portant sur l'ESS.

Installer l'ORESS comme le carrefour de l'expertise scientifique et des acteurs de terrain dans l'ESS

Le groupe de travail mis en place en 2018 dans le cadre de l'étude culture a permis de réunir chercheurs et acteurs autour d'un sujet important pour l'ESS. La constitution du comité de pilotage de l'Observatoire a également été l'occasion de réunir des partenaires financeurs, scientifiques et producteurs d'expertises. En 2019, cette démarche devra être poursuivie et amplifiée, par exemple en mettant en place des « ateliers de l'Observatoire » au cours des différentes études, qui seraient des temps de rencontre entre les chercheurs et les acteurs autour d'une problématique précise (par exemple : comment mesurer la place de l'économie circulaire dans l'ESS en Île-de-France ?).

Déclinaison Opérationnelle : grands axes de travail

Publications

En 2018, l'Observatoire s'est développé, avec le recrutement d'une chargée d'étude et la publication de plusieurs travaux (étude sur les QPV en lien avec le CNCRESS, étude culture, fiche synthèse culture), notamment d'un panorama au format renouvelé en décembre.

En 2019, l'Observatoire publiera une étude régionale, et entamera le travail sur une deuxième étude au deuxième

semestre. Ces publications conséquentes (plus de 50 pages) seront complétées par des publications plus modestes (4 à 10 pages) sous la forme de fiches synthèse (ESSentiel) ou d'études flash. Par ailleurs l'ORESS continuera à participer aux démarches collectives initiées au sein du réseau des CRESS (en 2019 une étude sur les QPV). Le panorama sera également complété par une synthèse de deux pages.

Agréger de nouvelles sources de données

L'Observatoire s'appuie sur des données INSEE issues d'une commande mutualisée du réseau des CRESS. Une commande spécifique a été réalisée sur le champ de l'économie circulaire en région Île-de-France pour alimenter l'étude en cours. L'ORESS pourrait obtenir de nouvelles sources de données en 2019, notamment la source ACOSS URSSAF, ce qui permettra de compléter les données CLAP et DADS par des éléments plus récents. Chaque étude sera par ailleurs l'occasion de compiler les données disponibles et, le cas échéant, de réaliser une commande auprès de l'INSEE.

Les temps forts de l'ORESS en 2018 – 2019

Décembre 2018

Publication du Panorama de l'ESS

Chaque année, l'ORESS publie les chiffres de l'ESS à l'échelle régionale. Cette année le format s'est enrichi, pour mettre en lumière les partenariats impliqués dans les diverses publications.



Janvier 2018

ESS et Culture

L'Observatoire Régional de la CRESS a réalisé une étude exploratoire intitulée « les structures culturelles de l'ESS : accompagnement et coopérations en Île-de-France ». Menée en partenariat avec Arcadi, Opale et Ufisc, cette étude avait pour objet d'appuyer à la meilleure structuration d'une chaîne de l'accompagnement en faveur des structures culturelles. L'étude (56 pages) se décline en une fiche synthèse de 4 pages.



Fiche synthèse égalité Femmes - Hommes dans l'ESS

Publiée le 8 mars, cette fiche synthèse s'est appuyée sur le travail de l'Observatoire national de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ESS, porté par le CNCRESS. Elle permet de faire un état des lieux à l'échelle régionale pour poser les constats nécessaires à la prise de conscience de cet enjeu parmi les acteurs de l'ESS francilienne.





Développer les coopérations entre structures et pérenniser les modèles économiques

Le développement d'affaire correspond à plusieurs objectifs pour la CRESS IdF. Nous ne le concevons pas comme l'appui individualisé à une entreprise mais plutôt comme la création de conditions de rencontres, de formation et d'échanges propices au développement d'affaires. C'est donc d'abord l'occasion de faire se rencontrer les structures de l'ESS et donner à voir les bonnes pratiques et les innovations qui sont les leurs ; y compris auprès des partenaires de la cress, des collectivités et des entreprises classiques. C'est aussi l'occasion d'accompagner l'ensemble des structures de l'ESS dans une démarche de développement de leur chiffre d'affaire afin de pérenniser leurs activités. Enfin faire se rencontrer l'ESS francilienne c'est aussi créer de l'interconnaissance et participer à faire naître des coopérations futures.

Orientations stratégiques et réalisations

Appui au développement des clauses sociales dans les marchés publics

La CRESS fait partie des partenaires de la Mission d'Accompagnement des Clauses Sociales au sein du GIP Maximilien. Cette "MACS" est une particularité du territoire francilien qui offre l'opportunité pour l'ensemble des acteurs de se coordonner avec le GIP (groupement d'intérêt public) qui fait partie des plus importantes plateformes d'achats publics de France.

L'action de la CRESS s'incarne notamment par notre action de soutien et de promotion des Open Map. Il s'agit de rencontres d'affaires autour d'un thème ou d'une activité particulière. En 2018 2 open map ont été organisés :

- Le 15/11 sur les espaces verts et les paysages à Romainville dans les locaux d'Est Ensemble, en plus des ateliers et des conférences, 68 rencontres d'affaires ont eu lieu entre 13 acheteurs publics et 35 entreprises de l'ESS.
- Le 17/05 sur les activités de traiteur aux Canaux ont rassemblées 132 participants dans un format de stand

Impulser des rencontres interprofessionnelles entre adhérents de la CRESS

Avec le développement croissant de son nombre d'adhérents, la CRESS devient peu à peu un endroit où la rencontre et l'interconnaissance peuvent donner lieu à des partenariats fructueux. C'est par exemple le cas avec la BRED qui est maintenant partenaire de REC. Nous souhaitons renforcer cette dynamique et amener de plus en plus d'adhérents à "faire mouvement" dans ce sens.

Dans cette même optique, la CRESS porte ses propres temps de développement d'affaires avec les "ESS'presso". Ces formats de speed-meeting, organisés autour d'un thème, d'une filière ou d'une collectivité sont l'occasion de démontrer notre savoir-faire et notre capacité de sourcing.

Chiffres clefs des ESS'presso :

- 2 espressos : 1 sur l'agglomération de Cergy-Pontoise 1 à Paris (dans le cadre du lancement du mois de l'ESS) sur la Thématique Economie Circulaire
- Espresso EC paris : 80 rencontres produites
- Espresso Cergy : 194 rencontres produites

Faciliter les coopérations entre organisations de l'ESS et accompagner le montage de consortium

Dans les démarches de développements d'affaires, la question des consortiums est de plus en plus importantes. Que ce soit pour répondre aux commandes, ou pour mieux organiser la chaîne de valeurs, les structures de l'ESS souhaitent être accompagnées dans des démarches de coopération. Après un travail exploratoire mené avec le CRGE et chantier Ecole, la Cress souhaiterait rentrer dans une démarche plus active. Dans ce but, elle a proposé pour 2019 une convention avec Plaine Commune pour une expérimentation.

Déclinaison Opérationnelle : grands axes de travail

Booster la politique des bassins d'emplois en termes d'emplois responsables

Pour les mois à venir nous allons bien sûr poursuivre notre soutien et notre implication dans les travaux de la MACS. Mais notre développement territorial dans les Bassins d'Emplois va aussi nous amener à y prendre un nouveau rôle. En s'appuyant sur l'ensemble des ressources des partenaires de la MACS nous proposeront aux collectivités et aux entreprises classiques des Bassins d'emploi ciblés de découvrir les outils, les démarches et les bonnes pratiques pour booster sa politique d'achats responsables.

Des conventions d'affaires toujours plus proches des besoins locaux

Nous espérons en 2019, en nous appuyant sur l'expertise de nouveaux adhérents à la CRESS comme les petites rivières, développer un format de conventions d'affaires locales adapté aux besoins des territoires franciliens et qui mette en synergie un maximum d'acteurs et d'adhérents.

Posé dans le PDD, l'objectif d'organiser des ESSpresso dans chaque département est toujours d'actualité. La convention avec la région et les relations nouvelles que nous nouerons avec les collectivités territoriales franciliennes sont autant d'outils pour mieux cerner les besoins et y répondre en mobilisant nos adhérents et partenaires. Une convention d'affaires est d'ores et déjà prévue en 2019 pour le département du 94.

Les temps forts du développement d'affaires en Île-de-France

15 Octobre 2018

Lancement du Social Business Club

Il s'agit d'entraîner un maximum de grands groupes et d'ETI francilienne dans une démarche de rapprochement avec l'entrepreneuriat social. Plusieurs objectifs, orienter un flux d'affaires plus important de l'économie classique vers l'ESS en faisant rentrer des entreprises sociales souvent méconnues des services achats dans les prestataires potentiels, approfondir les pistes de coopération entre les entreprises classiques et l'ESS comme des Joint Venture Sociales. La coordination de ce Club a été confiée par la Région à REC adhérents de longue date et la CRESS qui a déjà fait ses preuves sur l'accompagnement à la croissance d'entreprises sociales. La Cress est partenaire de ce dispositif, et était présente le 15 octobre, qui, bien qu'il ne réponde pas à l'ensemble des défis que connaît l'ESS francilienne, peut-être une réponse pour une partie de d'entre elle.

Novembre 2018

Openmap sur les espaces verts et les paysages

Le 15 novembre dernier, c'est dans les locaux d'Est Ensemble que se sont rencontrés acheteurs publics et entreprises de l'ESS à l'occasion d'un Open Map qui s'est tenu à Romainville. L'occasion pour les structures d'ESS présentes de proposer leurs offres de biens et services en direction des 13 acheteurs publics présents.



Novembre 2018

ESSpresso des structures de l'économie circulaire

Le 6 novembre dernier, la CRESS a organisé un ESSpresso à destination des organisations franciliennes spécialisées dans l'économie circulaire. Cet événement aura permis de réunir une vingtaine de structures à l'occasion du lancement national du Mois de l'ESS qui s'est déroulé au Ground Contrôle dans le 12e arrondissement parisien.





Susciter l'engouement des jeunes pour l'ESS

Transmettre le goût pour la démocratie et la notion de citoyenneté économique en laissant entrevoir les potentialités d'engagement personnel et professionnel dans l'ESS ; c'est tout l'objet de la mission que s'est fixée la CRESS en matière de sensibilisation. Au carrefour de multiples conventions partenariales, il s'agit d'assurer une initiation graduelle des jeunes à l'ESS, sorte de continuum d'éducation active aux valeurs de coopération et de solidarité. Dès 15 ans et jusqu'à 25, nous accompagnons l'apprentissage de la diversité des modes de production, tantôt par les pairs, tantôt par des professionnels, avec cet attachement prégnant à l'expérimentation.

Initialement présenté dans le plan de développement comme un pôle de promotion de l'ESS auprès du « grand public », l'action de celui-ci s'est resserrée autour d'une cible jeune, laissant l'objectif de promotion de l'ESS auprès d'un large public à la communication notamment à travers le Mois de l'ESS.

L'objectif adopté l'an dernier au sujet de la révision de la mallette SUCCESS initialement créée par l'atelier a été reporté à 2019. Dans la mesure où les travaux entrepris en lien avec Concordia sur ce

thème ont pris une dimension plus large, il est désormais question d'une mallette à destination de toute personne susceptible de mener une action de sensibilisation à l'ESS auprès d'un public jeune (proposition d'outils et méthodes selon le niveau de connaissance de l'ESS mais aussi la tranche d'âge).

Priorités de l'année : Objectifs politiques du pôle + description

Promouvoir l'ESS par les méthodes de pédagogie active

L'année 2018 a été l'occasion pour la CRESS d'élargir son action de sensibilisation à l'égard des jeunes scolarisés. Que ce soit dans le cadre des enseignements, au côté de l'ESPER (l'Économie Sociale Partenaire de l'École de la République) ou dans celui de l'extra-scolaire en lien avec la FMDL (Fédération des Maisons des Lycéens), l'apprentissage de l'engagement, de la démocratie et de la diversité des modes d'entreprendre passe par l'expérience personnelle des jeunes de l'organisation collective et de la gestion de projet.

Dans le cadre du dispositif Mon ESS à l'école, la CRESS IDF a pu intervenir sur la coordination régionale du dispositif alors que celui-ci connaissait sa première année d'essaimage aux trois académies franciliennes. Une dizaine de projets sont portés sur l'ensemble de la région et tout au long de l'année, plus de 500 élèves ont été sensibilisés.

Le Mois de l'ESS aura été l'occasion de co-organiser un événement de promotion des dynamiques jeunes dans l'ESS en lien avec Concordia et la FMFL autour des questions d'égalité Femmes Hommes dans l'ESS. La finalisation de la nouvelle version de la mallette SUCCESS ouvre des perspectives considérables en termes de sensibilisation à l'ESS.

Enfin, la CRESS a poursuivi son engagement envers Concordia notamment en matière de soutien au dispositif ESS Team. Le programme ESS Team porte sur du volontariat en service civique. Les volontaires évoluent au sein de structures de l'ESS et contribuent à l'élaboration d'outils de sensibilisation à l'ESS pour leurs pairs, mais aussi à destination des parties prenantes des structures dans lesquelles ils sont présents.

Encourager l'expérience de l'entrepreneuriat dans l'ESS chez les jeunes

Cette année la CRESS réitérait son soutien à la Maison des initiatives étudiantes (MIE) pour le dispositif Startin ESS et participait au jury de sélection des projets. Le dispositif à destinations d'étudiants souhaitant développer un projet dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire permet d'accompagner les 14 lauréats de manière intensive tout un week-end, puis tout au long de l'année. Cet accompagnement est couplé de dotations financières et de places en espace de coworking, afin d'encourager le développement et la pérennité des initiatives.

La CRESS a par ailleurs participé aux comités de pilotage de l'événement de clôture de la semaine étudiante pour l'économie sociale et solidaire, portée par Fac Initiatives. Il s'agissait d'un Hackathon sur le thème du sport, où les participants, étudiants ont été invités à monter, en petits groupes, un projet sous format ESS, alliant thématique du

sport et une contrainte particulière (territoire, inclusion, environnement, etc.).

Enfin, la création de la Fabrique Coopérative, à l'initiative des CJS (Coopératives Jeunes de Services) et CJM (Coopératives de Jeunes Majeurs), coopératives éphémères à destination des jeunes de 16 à 25 ans et la volonté d'essaimage des porteurs franciliens conjuguées à la volonté de développement des liens à l'échelle des bassins d'emploi ouvrent des perspectives en matière de sensibilisation et de pédagogie active à destination des jeunes.

Animer un réseau d'acteurs de la sensibilisation à l'ESS

En écho à la dynamique nationale de rapprochement de structures en matière d'éducation et de sensibilisation à l'ESS au sein d'un consortium, la commission sensibilisation de la CRESS s'est réunie tout au long de l'année avec l'objectif de recenser les organisations et initiatives de sensibilisation à l'ESS sur le territoire francilien et de favoriser des synergies. En complément de sa démarche de cartographie des projets de sensibilisation de l'ESS, il s'agira, tout au long de la prochaine année, de proposer une base commune de connaissance sur l'ESS, ainsi que des outils et méthodes d'animation, lors de temps de formation à destination d'animateurs de temps de sensibilisation.

Déclinaison Opérationnelle : grands axes de travail

Se faire ambassadeur des dispositifs d'expérimentation de l'ESS à l'échelle des bassins d'emplois

Les demandes locales en matière de sensibilisation et d'expérimentation de l'ESS en contexte scolaire ou dans le cas de jeunes majeurs sont de plus en plus nombreuses. Forte de ce constat la CRESS, représentante des organisations face aux pouvoirs publics se fera la cheville ouvrière de l'essaimage de ces programmes sociaux et solidaires au plus proche des territoires, en lien avec les organisations qui en sont à l'initiative.

Poursuivre la mise en réseau des acteurs de la sensibilisation à l'ESS en Île-de-France par la formation et le partage d'outils

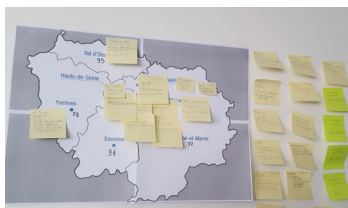
La réussite de l'expérimentation de projet ESS repose en grande partie sur la participation d'acteurs ou de réseau d'acteurs qui contribuent à enrichir de leur expérience et connaissance du terrain les initiatives portées. La volonté d'essaimage de ces initiatives implique donc la solidité d'un réseau à même d'intervenir auprès des jeunes porteurs de projet, que ce soit pour leur faire bénéficier de leurs expériences professionnelles, ou pour assurer un premier niveau d'appréhension de l'ESS et ses valeurs. Les formations et le partage d'outils permettront d'enrichir les pratiques de chacun tout en renforçant le socle commun de connaissance en matière d'ESS.

Les temps forts de la sensibilisation en Île-de-France

Mai 2018

Vers une cartographie des acteurs de la sensibilisation à l'ESS en Île-de-France

La commission regroupe des adhérents et partenaires de la CRESS et oeuvrent à l'identification des acteurs de la sensibilisation du territoire, à l'échange de pratiques et outils, mais aussi à la structuration d'un réseau d'acteurs francilien par la formation pairs à pairs.



Mars 2019

Semaine de l'ESS l'école, sensibilisation à la lutte contre la pauvrophobie à Ozoir-la-Férière

Des élèves de BTS 1 et 2 du lycée Lino Ventura ont menés tout au long de l'année campagne de sensibilisation portant sur les stéréotypes liés au sans-abrisme. Collecte de produits d'hygiène, installations engagées, ces deux classes ont été accompagnées par les restos du cœur et la femme tentaculaire.



Novembre 2018

ESS et Médico-Social

Le 26 novembre dernier, la CRESS est intervenue au côté de l'URIOPSS et de l'ESPER dans le cadre d'une conférence portant sur l'ESS et les métiers du sanitaire et social. Cette invitation du Lycée Poincaré de Palaiseau aura permis de présenter l'ESS et ses structures, l'action des différentes structures invitées et d'échanger avec la centaine d'étudiants présents.





L'Accompagnement, le facteur-clé du développement de l'ESS en Île-de-France

Les entreprises de l'ESS font face à de nombreux défis : définir une stratégie de développement dans un monde en mouvement, renforcer l'égalité femmes-hommes, améliorer la qualité de vie au travail, favoriser la démocratie interne, accompagner la transition numérique, la transition écologique, pérenniser un modèle économique, calibrer son offre commerciale pour développer son chiffre d'affaires...

Pour les accompagner dans leur transformation, de nombreux acteurs existent en Île-de-France, de la tête de réseau qui accompagne ses adhérents, aux programmes d'incubation, de consolidation, d'accélération ou aux entreprises dites classiques développant du mécénat de compétences.

La Cress a fait le choix de ne pas se positionner comme un nouvel acteur de l'accompagnement mais comme l'animatrice de cet écosystème pour mieux identifier les acteurs du territoire, renforcer la chaîne de l'accompagnement et accompagner les évolutions de l'ESS. Elle s'appuie pour cela sur l'animation du réseau DLA d'Île-de-France, 1er programme d'accompagnement des structures franciliennes de l'ESS, et sur le lancement d'une commission Accompagnement avec ses adhérents.

Orientations stratégiques et réalisations :

Animer le DLA - Dispositif Local d'accompagnement au niveau régional

Depuis 2017, la Cress co-porte avec France active Île-de-France le DLA - Dispositif local d'accompagnement au niveau régional. Les missions sont réparties telles que : FAIdF est en charge de l'accompagnement régional et la Cress de la partie Animation du réseau des DLA franciliens. Ce co-portage s'inscrit dans le cadre d'une convention 2017-19 avec la Direccte et la Banque des territoires.

L'année 2018 a conforté la dynamique régionale du DLA amorcée en 2017. La Cress a ainsi animé des temps de rencontres du réseau DLA d'Île-de-France, assuré l'articulation entre les échelons départementaux, régional et national et renforcé la chaîne de l'accompagnement en mobilisant ses adhérents (Uriopss, CrosIdF, Chantier école, Fas, Ufisc, Refer...). A la demande des pilotes locaux, la Cress a analysé l'évolution du DLA de 2015 à 2017 avec un renfort de l'Observatoire sur la partie Ingénieries 2017.

Contribuer au Chantier DLA 2020

L'année 2018 a également été marquée par le chantier DLA 2020 lancé au niveau national par le Comité stratégique du DLA (composé du Haut-commissariat à l'ESS, la Caisse des dépôts, le Mouvement associatif et de Régions de France). Partant du constat que le DLA est un dispositif efficace, le comité stratégique a lancé un chantier de réflexion pour améliorer le dispositif et le réseau DLA a été mobilisé pour faire part de leurs propositions.

La Cress en tant qu'animatrice du réseau DLA francilien s'est donnée comme objectif de jouer un rôle de coordination au niveau régional. La réflexion au sein du réseau des Cress sur la place de l'accompagnement dans nos missions a aussi été amorcée.

Structurer l'écosystème de l'accompagnement en Île-de-France

Forte de l'expérience en tant qu'animatrice du réseau DLA d'Île-de-France et comme indiqué dans le plan de développement 2018-2020, la Cress souhaite se positionner comme l'animatrice de l'écosystème de l'accompagnement ESS en Île-de-France. L'année 2018 a ainsi permis de mobiliser la gouvernance de la Cress pour définir une stratégie renforçant sa visibilité et son rôle de coordination des acteurs de la région pour une mise en place opérationnelle en 2019. Elle a notamment lancé une commission accompagnement en avril 2019. En parallèle, la Cress réfléchit au développement d'une plateforme d'orientation des structures de l'ESS vers les acteurs de l'accompagnement. Concernant les plateformes d'orientation à l'échelle régionale, la Cress a contribué à la création de la plateforme

POUSSES.paris développée par PIE. Elle a ainsi participé aux GT et mobilisé ses adhérent.e.s lors de son AG 2018 pour tester la version bêta de cette plateforme. Il est également envisagé une collaboration avec l'Avisé concernant leur Hub'ESS.

Déclinaison Opérationnelle : grands axes de travail

L'animation régionale du DLA

Dès 2017 et le nouveau portage du DLA régional, l'animation a été prévue en deux temps :

- La participation aux CTA des DLA départementaux avec comme objectifs de renforcer le lien entre régional et départemental, appuyer les chargé.e.s de mission DLA, faire du lien entre les territoires, identifier les enjeux d'accompagnement. En 2018, la Cress a participé aux comités de pilotage des DLA départementaux (7 copil) et aux comités d'appui (25 CTA organisés par les DLA départementaux).
- L'organisation et animation des rencontres inter-DLA départementaux ou des groupes de travail avec ces 3 objectifs :
 - Partage et échanges sur les actualités départementales, régionales et nationales (ex : Opération nationale « Contrats aidés ») ;
 - Echanges de pratiques et outillage des DLA départementaux ;
 - Amélioration de la chaîne de l'accompagnement avec l'intervention de partenaires.

Cette animation en deux temps a permis de renforcer dès 2017 la dynamique régionale au plus proche des territoires en participant aux CTA et en lien avec les chargés de mission des DLA départementaux.

Dans sa mission de mobilisation des partenaires dans le renforcement de la chaîne de l'accompagnement et en lien avec l'approche filière déclinée par la CRESS un groupe de travail a notamment été organisé avec les acteurs de l'accompagnement sur le thème de la culture (cf p.16).

La transition numérique étant un vrai enjeu dans le développement des structures de l'ESS, il paraît important que le réseau DLA se positionne comme un acteur de cette transition. L'année 2018 a permis d'identifier les acteurs qui sont ressources sur cette question comme Solidatech qui accompagne les associations dans leur transition, Simplon qui porte le programme DigitESS à destination des structures du médico-social ou HelloAsso qui anime le réseau des PANA – Points d'appui au numérique associatif.

L'année 2018 a également été marquée par la mobilisation de nouveaux financements, comme le financement de l'accompagnement des Alec - Agences locales d'énergie - par l'Ademe, ou le renforcement des financements du DLA par les CAF avec un soutien de la Cress IdF pour le plaidoyer mené par le CRDLA médico-social (Uniopss) auprès de la CNAF.

Chantier DLA 2020 : forte mobilisation du réseau francilien

Dans le cadre du chantier DLA 2020, le réseau francilien animé par la Cress a proposé 10 expérimentations pour améliorer le dispositif. L'ensemble de ces expérimentations ont été retenues par les pilotes nationaux (ex : mutualisation des fonds d'ingénierie, internalisation des accompagnements, ateliers de co-développement...). L'inter DLA d'octobre 2018 a permis d'élaborer une proposition du réseau DLA francilien avec 10 idées fortes comme l'allongement de la durée de conventionnement, repenser le schéma classique de l'accompagnement DLA, mieux adapter les formations des chargé.e.s de mission DLA aux nouveaux enjeux (dont numérique). Cette réflexion a été partagée et étendue au niveau national dans le cadre d'une délégation du réseau des CRESS confiée à l'Île-de-France.

Les temps forts de l'accompagnement en Île-de-France

Juin 2018

1er speed meeting prestataire

A la demande des DLA départementaux, un Speed-meeting Prestataires a été organisé pour la 1ère fois en 2018. Ce temps a permis la réalisation de 117 rencontres. Les nouveaux prestataires ont pu mieux comprendre l'intervention du dispositif et de rencontrer en une après-midi l'ensemble des DLA d'IdF. Plus de la moitié des prestataires présent lors de cette journée ont réalisé une prestation sur la région. et 90% affirment mieux cerner le dispositif.



Avril 2019

1ère réunion de la commission accompagnement

Le 9 avril 2019, une commission Accompagnement a été lancée avec une vingtaine d'adhérents ayant les objectifs :

- D'organiser des temps de rencontres entre les adhérent.e.s de la Cress et des acteurs de l'accompagnement en Île-de-France ;
- D'identifier des besoins des acteurs de l'accompagnement via un questionnaire ;
- D'élaborer d'une cartographie et/ou plateforme des acteurs de l'accompagnement (émergence/consolidation/changement d'échelle) pour renforcer et éviter les ruptures dans les parcours d'accompagnement ;
- De réfléchir sur les méthodologies et les outils de l'accompagnement (sous réserve d'une confirmation du besoin par les adhérent.e.s) ;
- D'organiser des ateliers thématiques autour d'enjeux de l'accompagnement identifiés par les adhérent.e.s.

Le DLA en quelques mots

Le DLA - Dispositif local d'accompagnement - permet aux structures de l'Economie sociale et solidaire employeuses de bénéficier de conseils et d'un appui technique pour :

- Définir une stratégie de développement adaptée à leur projet ;
- Consolider leur situation économique et leur assise financière ;
- Pérenniser leurs emplois et favoriser la création de nouveaux postes ;
- Renforcer leurs compétences et leurs outils (communication, gestion...).

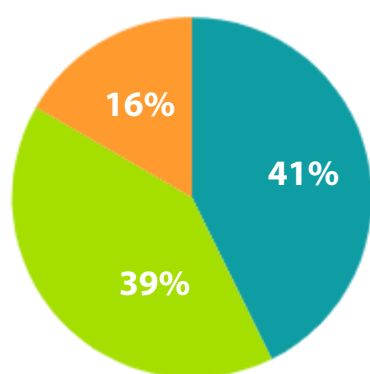
Dispositif efficient et agile, le DLA a montré à plusieurs reprises sa capacité à s'adapter aux nouveaux enjeux des structures de l'ESS en s'appuyant sur un fort maillage territorial et sur une articulation renforcée avec les acteurs de l'accompagnement. Le DLA est également une 1^{ère} étape de l'accompagnement permettant aux structures de l'ESS de se consolider ou de développer - 50% des structures accompagnées par French Impact ont ainsi bénéficié de ce dispositif ! Et grâce à l'expertise des chargés de mission DLA, c'est aussi l'opportunité pour les structures de bénéficier d'un diagnostic global et partagé.

Les chiffres DLA en 2018

- 650 structures de l'ESS accompagnées
- 21 502 emplois consolidés

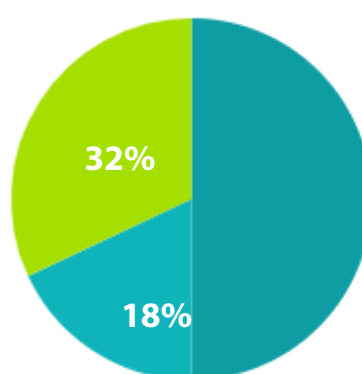
Thématiques d'accompagnement :

Thèmes d'intervention lors d'accompagnements individuels



- RH et organisation interne
- Modèles économiques et gestion financière
- Stratégie de développement

Thèmes d'intervention lors d'accompagnements collectifs



- Modèle économique
- Stratégie de développement
- Divers

40% des structures accompagnées appartiennent aux secteurs de la culture, de l'animation sociale et de l'emploi
Budget dédié : + de 2.3 millions d'euros dédiés (Direccte IdF, banque des territoires, collectivités territoriales, CAF)

Organisation du DLA

Accompagnements régionaux

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
ÎLE-DE-FRANCE

Animation régionale
cress
Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Île-de-France



La Communication à la CRESS

Mois de l'ESS

La campagne du Mois de l'ESS permet chaque année de mettre en lumière des initiatives socialement utiles sur l'ensemble du territoire francilien. Cette année, ce sont 200 événements qui ont été recensés sur la plateforme. L'objectif de cette édition était de renforcer les liens aux partenaires portant les semaines thématiques, de contribuer à davantage d'événements et d'être présents lors de temps forts organisés par nos membres et partenaires. Ces ambitions ont été remplies puisque nous avons animé la commission communication du festisol, participé aux comités de pilotage de la semaine étudiante, co-porté une dizaine d'événements avec des partenaires tels que l'APEC, le CJDES ou Zemus et assisté à une trentaine d'événement tout au long du mois, sur l'ensemble du territoire et orienté vers des publics divers.



Une stratégie et de nouveaux outils à l'appui

Cette année aura été l'occasion pour la Cress d'élaborer et mettre à l'épreuve de ses ambitions de développement sa stratégie de communication. Nouveaux outils externes (plaquette de présentation, invitation, rédaction de contenu web et présence sur les réseaux sociaux), nouveaux formats de publications (travail en lien avec l'observatoire pour l'adoption d'une nouvelle charte graphique) ou encore amorce de réflexion en lien avec les adhérents sur la communication réseau ; cette année aura permis de repenser nos outils et canaux de diffusion. L'objectif de l'année qui s'ouvre à nous sera orienté vers le plus large déploiement de ces outils, la mise en oeuvre du CACTUS, fil d'actualité interne destiné à une circulation plus fluide de l'information entre membres, kit de communication "membre de la CRESS" à destination des adhérents, mais aussi promotion de la TEE à destination des territoires.

La Lettre d'information propulsée par Médiatico

Lors de l'adoption de la stratégie de communication de la CRESS, nous avons choisi de renforcer l'accent mis sur la meilleure connaissance de nos activités, mais aussi de nos adhérents et de leur positionnement sur l'actualité de l'ESS et de leur secteur. Nous avons néanmoins souhaité garder la dimension information sur l'ESS francilienne dont nos lecteurs ont souligné l'intérêt. Durant quelques mois, nous avons internalisé la rédaction de cette lettre d'information, l'occasion de préciser nos attentes en termes de fonctionnement et rechercher un nouveau partenariat.

C'est désormais Médiatico qui assure la rédaction de cette Lettre d'Information et met en lumière le réseau de la CRESS et la vivacité de l'ESS francilienne.



L'équipe salariée



Sebastien Chaillou, Directeur Général

Ancien dirigeant de coopérative et toujours militant de cette forme d'entreprise collective, je suis directeur de la CRESS Ile-de-France depuis la rentrée 2017. Ma mission principale est d'accompagner le changement d'échelle que la CRESS a commencé depuis lors. Il s'agit de piloter ce développement en étant attentif à toujours garder un lien fort avec les membres et la gouvernance de la CRESS, mais aussi avec l'équipe qui déploie des trésors d'inventivité pour atteindre des objectifs toujours plus ambitieux. Je suis en charge des principaux partenariats de la CRESS comme la région ou l'Etat, mais je m'attache aussi à suivre des projets qui me tiennent à cœur ou dont je pense qu'ils seront des enjeux structurants pour les années à venir.

Sorayah Mechtouh, Chargée de vie interne

Je suis arrivée à la Cress fin Janvier 2018, plusieurs missions m'ont été confiées. Tout d'abord, la gestion de la vie adhérente, tant en termes de création de nouveaux partenariats, qu'en termes d'animation de la vie militante de la Cress, et de veille au respect de la démocratie interne. La vie interne compte aussi quelques missions de gestions, tel que le suivi comptable ou RH, ainsi que les demandes de règlements de subventions. Enfin, j'ai aussi à ma charge le développement d'affaires, composé d'un volet marchés publics, comprenant la représentation de la Cress au sein de la MACS, mais aussi d'un volet marché privé, souvent matricé par nos conventions d'affaires BtoB : les ESSpresso.



Gabriel Cruz, Stagiaire Chargé de développement d'affaires

Étudiant en 2ème année de Master en Action Publique et Action Sociale à l'Université Paris-Nanterre, je mène mon stage de fin d'études dans le domaine du développement d'affaires à la CRESS IdF.

Vous avez des questions, des remarques, ou besoin de renseignements sur ces thèmes ? Je suis à votre disposition !

gabriel.cruz@cressidf.org

Léo Voisin, Responsable de l'Observatoire régional de l'ESS

Je suis responsable de l'Observatoire Régional de l'ESS, je suis donc celui qui supervise à la CRESS la production d'analyses sur l'ESS en Île-de-France aujourd'hui. Je suis souvent plongé dans les chiffres, mais mon travail est aussi de les connecter à la réalité des structures de l'ESS ! Pour cela, je travaille en lien avec des scientifiques et des partenaires sur des sujets très variés (culture, économie circulaire...).





Steve Lewis, Chargé d'étude à l'ORESS

J'occupe un poste de chargé d'étude à l'observatoire de la CRESS IDF depuis mars 2019. Pour le moment, j'ai principalement travaillé sur des questions relatives à la transition écologique et énergétique. Depuis mon arrivée à la CRESS, j'ai découvert une équipe enthousiaste, dynamique et motivée pour soutenir le développement de l'ESS dans les territoires Franciliens.

Line Bobi, Chargée de Communication et Sensibilisation à l'ESS

Arrivée en mars dernier à la Cress, j'y ai soufflé il y a peu mes un an de chargée de mission. Au cours de cette année riche en tous points, j'ai notamment assuré le pilotage régional du Mois de l'ESS, élaboré la stratégie de communication de la Cress et revu nos outils de communication externe. Sur le volet sensibilisation, je coordonne au côté de l'ESPER le dispositif Mon ESS à l'école en Île-de-France et suis en charge des partenariats axés sur la promotion de l'ESS auprès des jeunes. Enfin, au côté de Sarah Garrido, je contribue au développement et à l'animation d'un réseau de structures de la sensibilisation à l'ESS.



Lucie Verpraet, Stagiaire Chargée de communication

J'ai découvert à la CRESS IdF des femmes et hommes engagé.e.s dans une société plus égalitaire et plus respectueuse de l'environnement. Durant mes 4 mois de stage en communication, j'ai travaillé au sentiment d'appartenance au Mois de l'ESS et aux outils qui lient les adhérent.e.s à la CRESS. Le travail en concertation avec les adhérent.e.s, pour co-construire les messages et impulser des dynamiques communes, m'ont permis d'appréhender la démocratie en entreprise et a renforcé mon engagement associatif personnel.

Julie Manac'h, Chargée de mission DLA Régional

Arrivée en mai 2017 à la Cress, j'anime le réseau DLA – Dispositif local d'accompagnement – en Île-de-France. Premier programme d'accompagnement des entreprises de l'ESS, le DLA accompagne chaque année plus de 600 structures dans leur développement ou dans leur consolidation pour un budget de près de 2.5 millions d'euros. Mon rôle au quotidien est de mettre en réseau les 8 DLA départementaux, le DLA régional co-porté avec France active Ile-de-France et les acteurs nationaux (Avisé et centres de ressources) mais également de renforcer la chaîne de l'accompagnement en mobilisant les partenaires. Forte de l'expérience d'animation du réseau DLA francilien et en s'appuyant sur ses adhérents, la Cress souhaite désormais se positionner comme l'animatrice de l'écosystème de l'accompagnement ESS en Île-de-France, défi qui sera le mien dans les mois à venir !



Josito Puissa, Stagiaire Chargé de mission accompagnement

En stage de fin d'études, j'appuie Julie sur ses missions et conduis le lancement de la commission accompagnement ESS en lien avec les adhérents de la Cress. Parmi mes missions, la mobilisation des adhérents de la Cress, l'animation de réunions, l'organisation d'une première rencontre de l'accompagnement ESS en Île-de-France, ou encore l'élaboration d'une enquête pour identifier et recueillir les attentes et besoins des acteurs de l'accompagnement sur le territoire francilien. Tout en contribuant à une meilleure orientation des structures de l'ESS dans leur recherche d'accompagnement (état des lieux et cartographie des accompagnements).

Notes





Cress Île-de-France, 3 rue de Vincennes, 93 100 Montreuil

Pour contacter la Cress :

Contact@cressidf.org

Suivez-nous sur
www.cressidf.org

 **CRESS Ile-de-France**  **@CRESS_IDF**

Avec le soutien financier de :



Publication de la CRESS Île-de-France - Avril 2019 - Directeur de la publication : Eric Forti, **Auteur.e.s :** Sebastien Chaillou, Julie Manac'h, Josito Puissa, Léo Voisin, Steve Lewis, Sorayah Mechthouh, Gabriel Cruz, Lucie Verpraet et Line Bobi - **Graphisme :** Line Bobi - **Crédit photo :** Jérémie Wach-Chastel - **Impression :** La maison des impressions.