

Les **emplois** d'**Avenir**

avec Uniformalion, l'OPCA de l'économie sociale

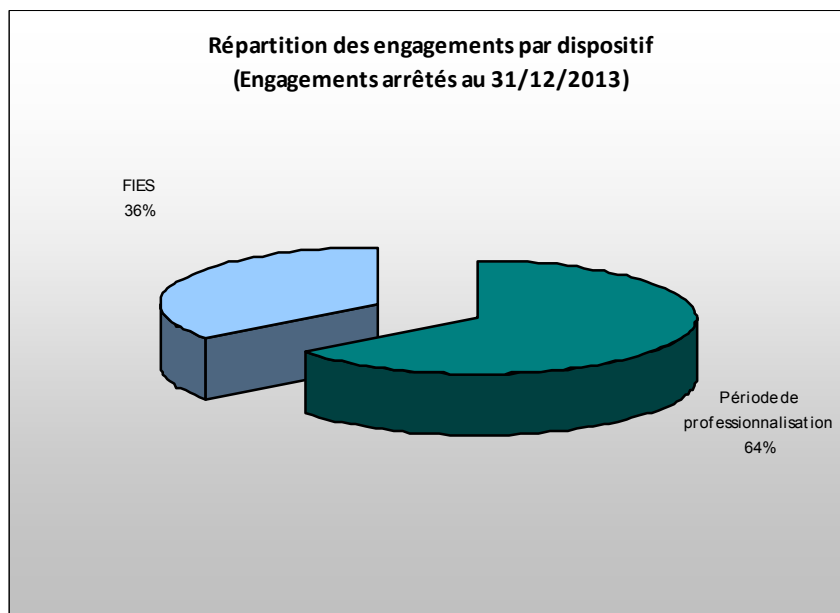
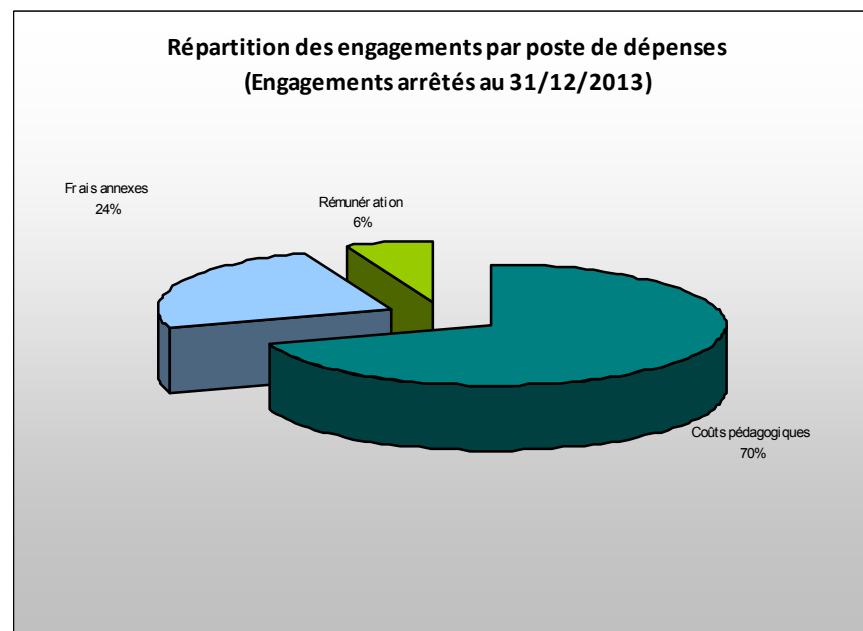


Bilan des financements accordés par Uniformalion

Année 2013

Approche globale

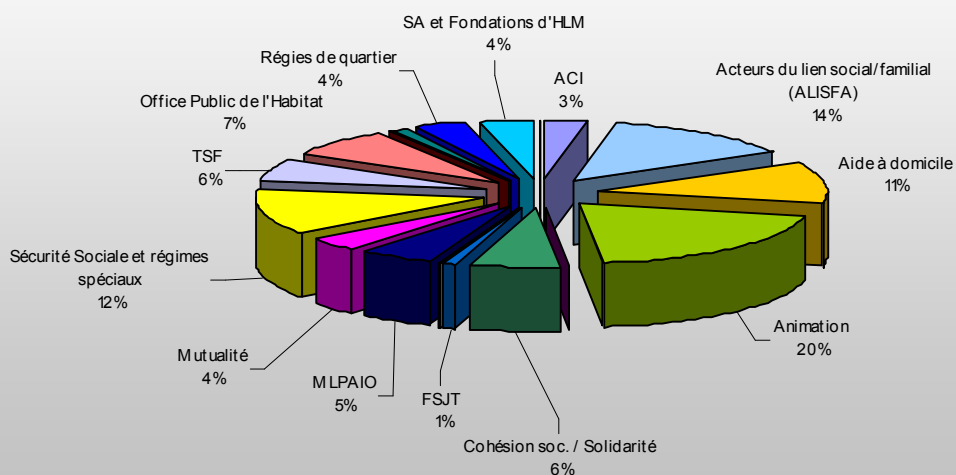
Nombre de salariés (en EA ayant suivi une formation financée par Uniformalion)	Montant total engagé
2 925	13 374 K€



Coût moyen des actions de formation	Montant total engagé au titre des formations de tuteur
4 572 €	64 K€ (210 formations tuteur)

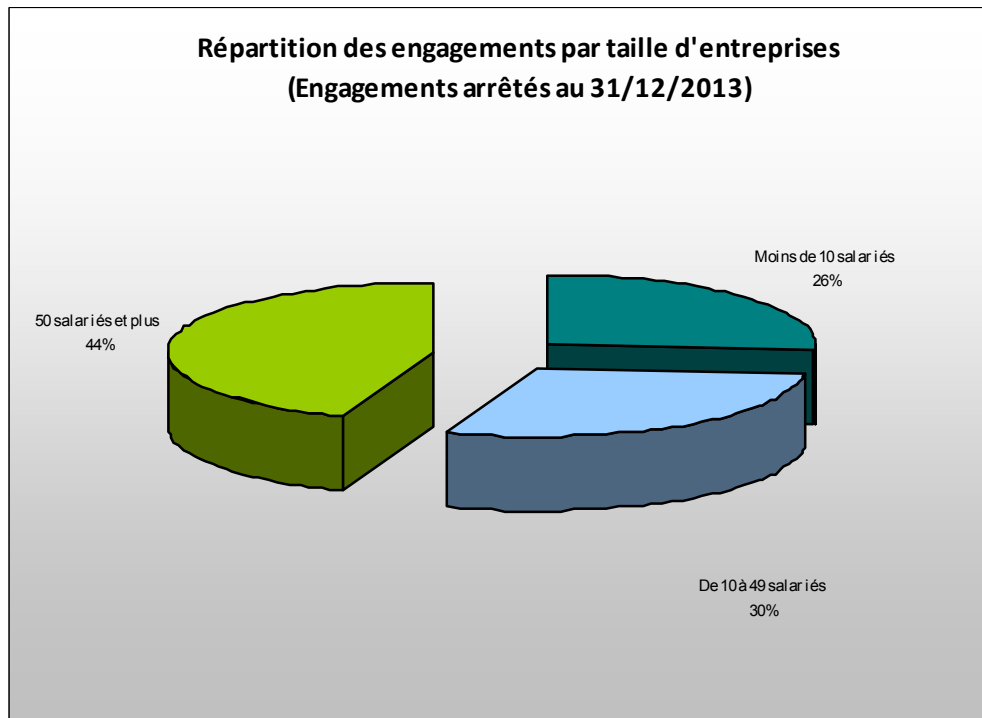
Approche par branches et composantes

Répartition des engagements par branches et composantes (Engagements arrêtés au 31/12/2013)



ACI	90
Acteurs du lien social/familial (ALISFA)	407
Aide à domicile	326
Animation	593
CAUE	1
Cohésion soc. / Solidarité	187
FSJT	21
Golf	7
MLPAIO	155
Mutualité	107
Sécurité Sociale et régimes spéciaux	363
TSF	187
Office Public de l'Habitat	217
PACT	10
Pôle Emploi	34
Régies de quartier	104
SA et Fondations d'HLM	113
Sociétés Coopératives HLM	3
Total	2 925

Approche par taille d'entreprises



⇒ Une sous représentation des structures de moins de 10 salariés (26% des entreprises d'accueil)
□ Une hausse des embauches en emplois d'avenir pour les structures de 50 salariés et plus (+ 10 points entre le 30/11 et le 31/12/2013)

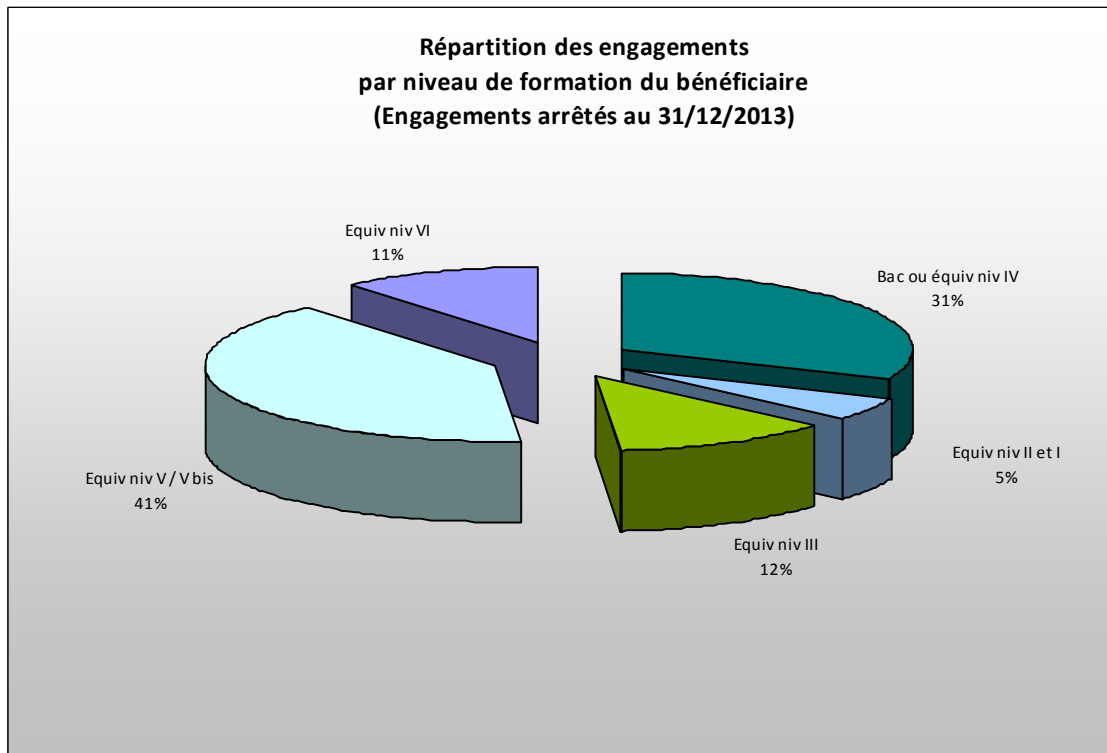
Parmi les structures de moins de 10 salariés:

- 53 % des embauches sont effectuées dans l'animation,
- 16 % des embauches sont effectuées chez les acteurs du lien social/familial

Parmi les structures de 50 salariés et plus:

- 28 % des salariés en EA intègrent un organisme du régime général de sécurité sociale
- 20 % des salariés en EA intègrent un OPH ou une ESH
- 11 % des salariés en EA intègrent une structure de l'aide à domicile ou du TSF

Approche par niveau de formation du bénéficiaire et nature du contrat de travail*



*Ces données ne prennent pas en compte les engagements de l'ex-périmètre HLS

▣ 52 % des bénéficiaires ont un niveau de formation inférieur au Bac

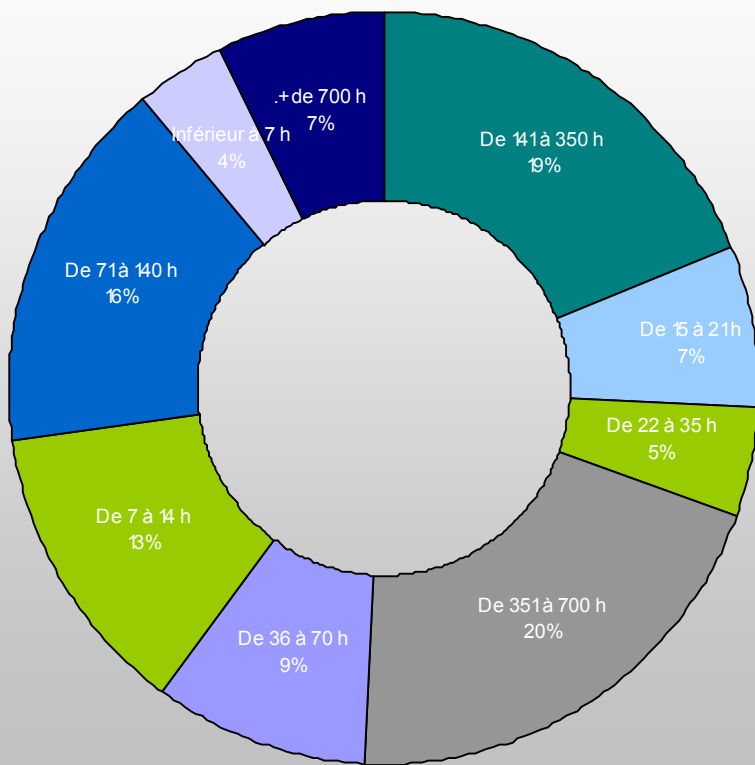
▣ 23 % de ces bénéficiaires de bas niveaux de qualifications sont néanmoins embauchés en CDI

▣ 68 % intègrent les branches de l'animation, de l'aide à domicile ou du TSF

⇒ Parmi les **bénéficiaires de niveau égal ou supérieur au Bac**, les embauches au sein des structures du régime général de sécurité sociale concernent 32 % des engagements et 25 % des embauches relèvent de l'animation

Typologie des actions

Répartition des engagements
durée de la formation suivie par le bénéficiaire
(Engagements arrêtés au 31/12/2013)



▣ **Un nombre d'heures moyen par stagiaire peu élevé** : 392 heures sur l'ex-périmètre HLS / 273 heures sur le périmètre Uniformation – Régime général de sécurité sociale

- Des modules de formation visant la **découverte de l'environnement professionnel**

ex : « Pré-accueil », « Entrer chez l'autre », « Espaces verts », « Pratiques comptables quotidiennes dans le secteur associatif », « Techniques de fermeture/ouverture de site », etc.

- Des **formations certifiantes de courte durée**

ex : CCP ADVF, Qualification agent de médiation, CQP animateur périscolaire

- Des **formations diplômantes à fort volume horaire peu fréquentes**

ex : BTS Assistant de gestion PME PMI, BP JEPS, DE Educateur de jeunes enfants